



# PREFEITURA MUNICIPAL DE CUIABÁ

## PLANO PLURIANUAL PPA 2026 / 2029

**ABÍLIO JACQUES BRUNINI MOUMER**  
Prefeito Municipal

**VÂNIA GARCIA ROSA**  
Vice-Prefeita



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade>  
com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



**ESTADO DE MATO GROSSO  
MUNICÍPIO DE CUIABÁ**



**PLANO PLURIANUAL 2026 - 2029**

**ANEXO I**

**PLANO ESTRATÉGICO**



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade>  
com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infra-  
estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



# PLANO ESTRATÉGICO 2025-2029

*Ser a melhor capital para  
viver, empreender e prosperar.*



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade>,  
com o identificador 310037003900310032003A00500052004100. Documento assinado  
digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas  
Brasileira - ICP-Brasil.



# EQUIPE DE GOVERNO

Prefeito Municipal  
**ABÍLIO JACQUES BRUNINI MOUMER**

Vice-Prefeita  
**VÂNIA GARCIA ROSA**

Secretaria Municipal de Governo  
**Ananias Martins de Souza Filho**

Secretaria Chefe do Gabinete do Prefeito  
**Willian Leite de Campos**

Secretaria Municipal de Assistência Social,  
Direitos Humanos e Inclusão  
**Hélida Vilela de Oliveira**

Secretaria Municipal de Assuntos  
Estratégicos  
**Murilo Bianchini**

Secretaria Municipal de Economia  
**Marcelo Eduardo Bussiki Rondon**

Secretaria Municipal de Cultura  
**Everson da Silva Jesus**

Secretaria Municipal de Esportes e Lazer  
**Jefferson Carvalho Neves**

Secretaria Municipal de Educação  
**Amauri Monge Fernandes**

Secretaria Municipal de Habitação e  
Regularização Fundiária  
**Michelle Almeida Dreher Alves**

Secretaria Municipal de Meio Ambiente e  
Desenvolvimento Urbano  
**José Afonso Botura Portocarrero**

Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana  
**Francyanne Siqueira Chaves Lacerda**

Secretaria Municipal da Mulher  
**Hadassah Suzannah Beserra de Souza**

Secretaria Municipal de Comunicação  
**Ana Karla Ataíde Aires Costa**

Secretaria Municipal de Segurança Pública  
**Francyanne Siqueira Chaves Lacerda**

Secretaria Municipal de Infraestrutura e  
Obras  
**Reginaldo Alves Teixeira**

Secretaria Municipal de Ordem Pública  
**Juliana Chiquito Palhares**

Secretaria Municipal de Planejamento  
**Nivaldo de Almeida Carvalho Júnior**

Secretaria Municipal de Saúde  
**Danielle Pedroso D. Carmona Bertucini**

Secretaria Municipal de Agricultura e  
Trabalho  
**Vicente Falcão de Arruda Filho**

Secretaria Municipal de Turismo e  
Desenvolvimento Econômico  
**Luiz Fernando Medeiros Lima**

Procuradoria Geral do Município  
**Luiz Antônio Araújo Júnior**

Contadoria Geral do Município  
**Eder Galiciani**

Controladoria Geral do Município  
**Wesley Emerich Bucco**

Empresa Cuiabana de Saúde Pública  
**Israel Silveira Paniago**

Empresa Cuiabana de Zeladoria e Limpeza  
Urbana  
**Felipe Tanahashi Alves**

Cuiabá Regula- Agência Municipal de  
Fiscalização e Regulação dos Serviços  
Públicos Delegados do Município de Cuiabá  
**Alexandre César Lucas**



## FICHA TÉCNICA

### COORDENAÇÃO GERAL

Secretário Municipal de Planejamento  
**Nivaldo de Almeida Carvalho Júnior**

Secretário Municipal de Assuntos Estratégicos  
**Murilo Bianchini**

Secretária Adjunta de Planejamento  
**Patrícia Alonço dos Reis**

Secretária Adjunta de Planejamento Estratégico e Orçamentário  
**Thania Zanette**

Diretora Técnica de Planejamento  
**Dr<sup>a</sup> Silvina Maria dos Anjos**

### Grupo de Trabalho

*João Marcos Chaves Daldegan*  
*Edilberto Gonçalves Souza*  
*Roberta Mohallem Figueirôa Pinto*  
*Solange Maria Marciano Ribeiro Albano da Silva*  
*Eliane Eduarda de Anunciação*  
*Francine Fonseca Simões*  
*Hélida Vilela de Oliveira*  
*Danilo Gaiva Magalhães dos Santos*  
*Silvana Barboza Santos*  
*Claudia Cristina Oliveira de Moraes Fraga*  
*Lauro Boa Sorte Carneiro*  
*Helenise Aparecida L. de S. Ferreira*  
*Clóvis Gonçalves de Oliveira*  
*Arnildo Lino dos Santos*  
*Alexandre Moraes Ferreira*  
*Silvia Ramos Bezerra Nascimento*  
*Joelton Cleison Arruda do Nascimento*  
*Andrea Auxiliadora London*

### FACILITAÇÃO

Dra. Silvina Maria dos Anjos  
*João Marcos Chaves Daldegan*  
*Edilberto Gonçalves de Souza*  
*Roberta Mohallem Figueirôa Pinto*  
*Solange Maria Marciano Ribeiro Albano da Silva*



## COLABORAÇÃO

ADISON J. DE LIMA  
ADRIANA CRISTINA VENTUROSO ALEIXO  
ADRIANO CÉSAR DA SILVA BARRETO  
ADRIANO DE JESUS NASCIMENTO CRUZ  
AGEU GOMES MACHADO  
ALESSANDRO BORGES  
ALEXANDRE MORAES FERREIRA  
ALEXANDRE PEREIRA DE CARVALHO  
AMANDA ANTONIO DE LIMA DINIZ  
AMARILDO BATISTA  
ANA BEATRIZ DE M. VASCONCELOS E ALMEIDA  
ANA DE CÁSSIA MORAES ABDALLA  
ANA KARLA ATAÍDE AIRES COSTA PERDIGÃO  
ANA PAULA MORELLI  
ANANIAS MARTINS DE SOUZA FILHO  
ANDERSON DE JESUS QUIRINO  
ANDERSON S. JUNIOR  
ANDRE LUÍS AZEVEDO TEODORO  
ANDRE LUÍS DE MORAIS E SILVA  
ANDREA AUXILIDORA LONDON  
ANDREY N. DE MORAES  
ANDRICO MORAES XAVIER  
APARECIDA CASTRO SILVA  
ARIANA TAVEIRA GAUNA  
ARNILDO LINO DOS SANTOS  
BERTONI GABRIEL MORAES DA SILVA  
BRUNO BANDEIRA DE L. FREIRE - **TCE/MT**  
BRUNO QUEIROZ PEREIRA  
BRUNO RICARDO COSTA ALVES  
CÁCILA MARÍLIA PIRES NASSARDEN  
CARLOS ALBERTO FONTANELLE DE SOUZA  
CARLOS IVAN RASTELLI DE OLIVEIRA  
CASSIA ABDALLA  
CATARINA CELIA DE ARAÚJO AMORIM  
CHADIA GOMES CEBBA  
CINTIA SUSZEK DA SILVA  
CLAUDIA CRISTINA OLIVEIRA MORAES FRAGA  
CLAUDINET A. C. JUNIOR - **TCE/MT**  
CLEVERSON LEITE DE ALMEIDA  
CLEYTON ANDRÉ ZUHL  
CLIFFER FERREIRA DA GAMA MELLO  
CLÓVIS GONÇALVES DE OLIVEIRA  
DANIELE CRISTINA CARNEIRO  
DANIELLY DE MELLO E SILVA  
DANILO GAÍVA MAGALHÃES DOS SANTOS  
DELVAN ROSA PARREIRA JUNIOR  
DENISE MARIA A. GUTTIERRES  
DIVA MARIA CORDEIRO MARTINS  
DOUGLIAN NEVES DA SILVA  
EDER GALICIANI  
EDIVALDO LOPES CONCEIÇÃO  
EDSON LUIZ MANFRIN  
EDUARDA MORÃES BUTAKKA  
EDUARDO GIACOBBO GARCIA  
EIRES DE OLIVEIRA MOURA ALVES  
ELEDUARDO MAX  
ELIANA SARRAF NEVES E CURVO  
ELIANE EDUARDA DE ANUNCIAÇÃO  
ELIANE FÁTIMA DA CONCEIÇÃO  
ELIZANE ROPCK  
ELSON OLIVEIRA JUNIOR  
EMERSON DA SILVA OLIVEIRA  
EMERSON FIGUEIREDO DE MATTOS  
EUDE MARCOS SILVA DOS SANTOS  
EVANDRO MARCUS PAIVA MACHADO  
EVANIA DE FRANÇA OLIVEIRA  
EVANILDA SOLANGE DIAS  
EVERSON DA SILVA JESUS  
FABIANA MARTINS SOARES  
FABIANO DIMYTRO LYSENKO PINTO  
FÁBIO BARROS LIMA  
FÁBIO BUNLAI ALVES PINTO  
FÁBIO CURVO DORNELAS  
FÁBIO MOURA  
FELIPE PEREIRA CORREIA  
FELIPE TANAHASHI ALVES  
FERNANDA PEREIRA SIMEONE B. DE FIGUEIREDO  
FERNANDO ARANA  
FERNANDO AUGUSTO ASSIS CASTELO  
FERNANDO JORGE MENDES DE OLIVEIRA  
FERNANDO MEDEIROS LIMA  
FILIPE DE OLIVEIRA CAMPOS  
FLAVIO RODRIGO PIMENTA DE OLIVEIRA  
MIRANDA  
FRANCINE FONSECA SIMÕES  
FRANCYANNE SIQUEIRA CHAVES LACERDA  
FRANCYELE MARQUES FRANCO  
GELSA MEIRE DOS SANTOS LIMA ROSA  
GEOVANE JOSE TOLOZZI  
GESLAIANNE MARA MADUREIRA ROCHA  
GESLAIANNE MARA MADUREIRA ROCHA  
GILMARA APARECIDA ARRUDA SALES  
GISELE DO NASCIMENTO MONTAGNERI CARLINI  
GISLAINE CRISPIM DE FARIA CRUZ  
GRAZIANI DIEGO MENEGATTI  
GUILHERME DE ALMEIDA - **TCE/MT**  
GUILHERME FREDERICO DE MOURA MULLER - **TCE/MT**  
GUSTAVO AUGUSTO FERRAZ RODRIGUES  
GUSTAVO VANDONI DA SILVA PEREIRA  
HADASSAH SUZANNAH BESERRA DE SOUZA  
HELENISE APARECIDA LARA DE SOUZA FERREIRA  
HELIDA VILELA DE OLIVEIRA  
HIGOR REZENDE DOS SANTOS  
ILDISNEYA VELASCO DAMBROS  
ILSON F. SANCHES - **TCE/MT**  
IRANILDES MARIA FIGUEIREDO CUNHA  
IRIES RUCH  
ISABELLA MARIA C. BEZERRA SANTIAGO SILVA  
JACKLINE SIQUEIRA SOBRINHO  
JACQUELINE MOURA LIMA  
JAIRÓ ALT DA SILVA  
JAIRÓ PEREIRA ROCHA  
JANAINA C. CARVALHO ALMEIRA  
JEANCARLO COSTA CAMPOS  
JEFFERSON CARVALHO NEVES  
JEFFERSON VILELA DO CARMO  
JEIDSON RODRIGO DE CAMPOS  
JESSIKA NAYARA SILVA OLIVEIRA  
JOELTON CLEISON ARRUDA DO NASCIMENTO  
JOILCE BOTELHO ACOSTA  
JOSE AFONSO BOTURA PORTOCARRERO  
JOSE ANTONIO LEMOS DOS SANTOS  
JOSE SALOMAO FERNANDES PEREIRA  
JOSE SIRLEI ROZA DE LIMA  
JOSELITA BRUNA CLAUDINO BERNARDES  
JOSEMAR MACENA DIAS  
JOSINETE PATRICIA - **TCE/MT**  
JOSINO BISNETO DE MOURA  
JULIANA BOTELHO LOBO DA SILVA PINHEIRO



JULIO CARLOS DA SILVA  
JULYENE PAOLLA DOS REIS  
KARINA MARIA ROSA DE ALMEIDA  
KARINA TAVARES DO CARMO  
KAROLAINY CARNEIRO BRITO  
KAROLINA BRANDAO DE OLIVEIRA  
KATIELLY CUNHA  
KELLY ANAYELLE GARCIA IORI BRANDÃO  
KELLY FRANCISCO DE BARROS  
LARISSA DA SILVA MATTOS  
LAURO BOA SORTE CARNEIRO  
LEANDRO ANTONIO ALVES DA SILVA  
LEANDRO RODRIGO FIGUEIREDO DE OLIVEIRA  
LEILA CHABAN  
LETICIA ALVES ANDRADE  
LORENNA MENDES CEBALLOS  
LUCIA HELENA BARBOZA SAMPAIO  
LUCIENE DA COSTA GONCALVES  
LUIZ ANTONIO ARAUJO JUNIOR  
LUIZ SAVIO FERNANDES DE CAMPOS  
MAIZA PEREIRA LIMA  
MARCELO EDUARDO BUSSIKI RONDON  
MARCELO RODRIGUES DE CERQUEIRA  
MARCONE GONÇALVES PINHEIRO  
MARIA APARECIDA PEREIRA DE OLIVEIRA  
MARIA EDUARDA BARROS ALMEIDA  
MARIA GORETTE DE CARVALHO SIQUEIRA  
MARIA JOSE COSTA DOS SANTOS  
MARIA UEQUESINIVEA CORDEIRO MOURA  
MARINA FIGUEIREDO REIS  
MARYANA MARTINEZ PAIXÃO SANDUBETE  
MARYELE MAYUMI TSUNEDA  
MATEUS SILVA ALVES  
MAXWELL DE AGUIAR SANTOS  
MAYARA CRISTINA MARQUES SANTOS PINHEIRO  
MEYRE LAURA ROSA DE OLIVEIRA  
MICHELLE ALMEIDA DREHER ALVES  
MICHELLE D. BEZERRA GRIGOLI MAGALHAES  
NABILA VELUSKA DE SOUZA MOURA  
NAIRA APARECIDA DA SILVA SOUZA  
NAYARA CRISTINE MARCHIORO P. SIQUEIRA  
NAYARA STEPHANIE BATISTA VELASCO  
NERIMARCIA ALVES PEREIRA  
NICOLLY TOMAZ DE OLIVEIRA  
NILVA MARIA FERNADES DE CAMPOS  
OTAVIO RODRIGO PALACIO FAVARO  
PABLO RODRIGO QUEIROZ  
PATRICIA ALONCO REIS  
PAULO MARCINHO  
PEDRO HENRIQUE DO NASCIMENTO GRAVINA JOB  
POLYANA MARTINS BERALDO  
PRISCILA MUNIQUE MIRANDA MARQUES DE  
ARAUJO  
RAFAEL ALVAREZ PAULINO IACOVACCI  
RAFAEL COSTA ROCHA  
RAFAELA DE ARAUJO COSTA LEITE  
RAFAELA FIORAVANTE MONTENEGRO  
RAFFAELLA TAYANNE RIBEIRO JARDIM  
RAIZA BOABAID DE CARVALHO COUTO  
RAYSA LAIANA PANIAGO DE OLIVEIRA  
RAYSSA FERNANDA SILVA  
REGINALDO ALVES TEIXEIRA  
REGINALDO FONSECA LEMOS  
REINALDO NEVES DOS NASCIMENTO  
RENATO FERNANDES VILANOVA  
RENILDO SOARES DE FRANCA  
RICARDO JACINTO DA SILVA  
RITA CHRISTIANE FABRICIO RENNO  
RITA DE CASSIA ROSSINI

ROBER CAIO MARTINS RIBEIRO  
ROBSON PEREIRA DOS SANTOS  
RODNEY TEODORO - TCE/MT  
RODRIGO JOSÉ SANTOS DE ANDRADE  
RODRIGO RUDSON VENANCIO DE MELO OLIVEIRA  
ROGÉRIO MARTINEZ AROCA  
RONEY ROBERTO LOPES DOS SANTOS  
SEBASTIÃO CAETANO BELEM  
SILVA ROSA DE OLIVEIRA  
SILVANA BARBOZA DOS SANTOS  
SILVANA MARI C. FERNANDES  
SILVIA RAMOS BEZERRA NASCIMENTO  
SIMONE EMÍLIA CAVASIN NEVES  
SOLANGE MARIA DA SILVA ALMEIDA  
STEFANYA DE SOUZA PAIVA  
STEFFANNY FIDELIS CARDOSO  
SUELLEN PESSOA BERNARDO DA SILVA  
SUSANA CESAR DE ÁVILA GUTIERREZ  
TARCISO SILVA MATOS  
THEREZA RAQUEL MACHADO REZENDE LAURINDO  
THIAGO E. K. MILANI - TCE/MT  
THIAGO MOACIR DIAS GUERRA SEMENSATO  
THYAGO EDUARDO MILHOMEM S. GONCALVES  
TIAGO DOS ANJOS TOYODA  
URSULA LAZARA NASCIMENTO  
VALDINIR PIAZZA TOPANOTTI  
VILMARA DA SILVA VIDICA  
WALMER FERREIRA SANDER  
WANDERSON ARRUDA DE OLIVEIRA  
WANIA CRISTINA NUNES DA CONCEIÇÃO  
WESLEY EMERICH BUCCO  
WEYBOLL ROCHA WEIMER  
WILAME ALVES DE ALMEIDA  
WILIAN LEITE DE CAMPOS  
WILSON CELESTINO DA SILVA  
WILSON PAULO LEITE RIBEIRO  
YANN MIRANDA DOS SANTOS  
YLVANE CASTRILLON FERREIRA  
ZACARIAS CONCEICAO VITALINO



# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	7
1. INTRODUÇÃO .....	12
.....	12
2. METODOLOGIA DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO.....	15
2.1 Metodologia .....	15
2.2 Etapas de Elaboração do Plano Estratégico .....	17
2.3 Equipe Condutora.....	18
2.4 Construção do Plano Estratégico.....	20
2.5 Fase de Implantação, Monitoramento e Avaliação.....	22
3. ANÁLISE DE CENÁRIOS .....	26
4. RESGATANDO CUIABÁ: GESTÃO DE VERDADE.....	31
5. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	47
6. MAPA ESTRATÉGICO .....	49
7. DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS.....	52
Na Perspectiva da Sociedade.....	55
Na Perspectiva dos Processos Internos .....	84
Na Perspectiva Aprendizado e Crescimento.....	93
Na Perspectiva Financeira .....	97





# APRESENTAÇÃO



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade> com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.

# APRESENTAÇÃO

---

Apresentamos o Plano Estratégico do Município de Cuiabá (2025-2029), documento que orienta a Visão Estratégica das prioridades da Administração Municipal, traduzidas em seus Objetivos Estratégicos, monitorados por Indicadores, associados a Metas, que impulsionam as Iniciativas Estratégicas e Planos de Ação, para transformar nossa cidade na **melhor capital para viver, empreender e prosperar**.

Este trabalho é fruto de um exercício coletivo de “pensar Cuiabá”, antes de definir qualquer política pública, implementar qualquer ação ou tomar qualquer decisão.

Este Plano traduz, de forma objetiva, os compromissos assumidos com a sociedade cuiabana. E, até 2029, norteará os trabalhos para resgatar Cuiabá, colocando em prática um conjunto de políticas públicas que garantam serviços de qualidade, infraestrutura adequada e um atendimento humanizado em todas as áreas.

O Plano Estratégico está alinhado ao Programa de Apoio ao Gerenciamento do Planejamento Estratégico (GPE) do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso (TCE/MT), reforçando nosso compromisso com o fortalecimento da boa governança. Nosso objetivo é elevar o padrão de Gestão Pública Municipal, garantindo resultados concretos para a população, com base no modelo gerencial e no foco em eficiência, transparência e impacto social.

Mais do que um instrumento de gestão, este documento representa o aperfeiçoamento dos compromissos pactuados com os cidadãos, incorporando o conteúdo do Plano de Governo e as demandas apresentadas pela Sociedade. Ele expressa nossa determinação em fazer de Cuiabá uma cidade referência em qualidade de vida, dinamismo econômico e valorização da sua história e cultura.

Sabemos que a população espera melhorias significativas em todas as áreas, especialmente na saúde, educação, mobilidade urbana, segurança e infraestrutura. Mesmo diante de um cenário econômico desafiador, Cuiabá



se mantém como terra de oportunidades, atraindo investimentos e novos empreendimentos que impulsionarão a economia local, gerando emprego e renda e colocando nossa Capital em posição de destaque no cenário nacional e internacional.

Cuiabá é a cidade que amamos, mas precisa definir claramente sua vocação, reencontrar o seu rumo à prosperidade. Nosso compromisso é resgatar a cidade, cuidar do presente e preparar a Cuiabá do futuro. No marco da atual gestão, planejamos executar obras estruturantes e estratégicas que transformarão o cotidiano da cidade, promovendo inclusão social, fortalecendo a infraestrutura urbana e ampliando a qualidade dos serviços públicos. Entre as iniciativas em destaque estão:

- Devolver o título de “Cidade Verde”, unindo desenvolvimento e sustentabilidade, preservando rios, córregos e áreas verdes, e devolvendo aos cuiabanos o orgulho de viver aqui.
- Fazer uma gestão com moralidade. A Prefeitura tem o dever de servir com eficiência, inclusão, inovação e transparência. Cada recurso público precisa ser aplicado com responsabilidade, enfrentando a corrupção e transformando a vida das pessoas.
- Nosso objetivo é construir uma cidade mais justa, moderna e humana. Uma Cuiabá que valoriza suas tradições, celebra sua cultura, cuida de seus parques e abre novas oportunidades para todos.
- A Casa do Autista a ser instalada no tradicional prédio do antigo Colégio Estadual Nilo Póvoas, será uma unidade de referência para o atendimento a pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA). O espaço, preserva sua arquitetura histórica e localização estratégica, que será adaptado para oferecer atendimento especializado, integrando ações de saúde, educação e assistência social.
- Centro Médico Infantil (CMI) será um espaço exclusivo para atendimento pediátrico, funcionando 24 horas por dia, todos os dias da semana. A unidade contará com sete consultórios, sete pediatras em regime contínuo, exames de ultrassom, raio-X, ressonância magnética e



tomografia, além de 10 leitos em cada sala de emergência (vermelha, amarela e verde), sala de medicação e 40 leitos de UTI pediátrica.

- O Programa recuperação asfáltica coordenadas pela Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras, intensifica as ações de recuperação asfáltica nas principais avenidas, garantindo melhor trafegabilidade, segurança viária e conservação da malha urbana.

- Na pauta ambiental, o plano Resgatando Cuiabá prevê um conjunto de iniciativas voltadas à sustentabilidade, como arborização urbana, recuperação de áreas degradadas, preservação de nascentes, ampliação da coleta seletiva, incentivos como o IPTU Verde, e investimentos em energia limpa, incluindo a construção da Usina Solar do Coxipó do Ouro e a instalação de painéis solares em residências de baixa renda. Essas ações, somadas à substituição da iluminação pública por tecnologia LED, visam não apenas reduzir custos e emissões, mas também tornar Cuiabá uma capital mais verde, eficiente e preparada para o futuro.

- No transporte coletivo a implantação da Tarifa Zero no Transporte Urbano –garante gratuidade no transporte público aos domingos e feriados, beneficiando milhares de usuários. A medida integra o conjunto de ações voltadas à mobilidade urbana e à inclusão social, ampliando o acesso ao transporte coletivo.

- Na Habitação, a gestão prevê investimentos em moradias e infraestrutura urbana. Entre as ações estratégicas, destaca-se a construção de moradias - Casa Cuiabana, viabilizados por meio do Programa de Arrendamento Residencial (PAR). A política habitacional também contempla a regularização fundiária, garantindo segurança jurídica às famílias e integração plena à malha urbana. Paralelamente, está prevista a ampliação do sistema de abastecimento de água para atender áreas em expansão.

- No Eixo do planejamento urbano, minha menina dos olhos, o fortalecimento do IPDU, com a elaboração do novo Plano Diretor, redefinição do uso e ocupação do solo e da Planta Genérica de Valores.

- Reposicionar a capital mato-grossense como referência em desenvolvimento econômico, eficiência administrativa, qualidade dos



serviços públicos, planejamento urbano e sustentabilidade é uma prioridade de governo.

- Na Agricultura, implementar políticas que visem ampliar e diversificar a produção, visando diminuir a insegurança alimentar causada pela total dependência de importações e atender o Programa de Alimentação Escolar.

- O Programa Invest Cuiabá, que visa atrair grandes empresas e instituições para a cidade, é utilizado, como argumentos competitivos, a mão de obra qualificada, a infraestrutura disponível e um ambiente legal mais favorável. A prefeitura também pretende revisar a legislação urbanística e ampliar o uso de parcerias público-privadas, em articulação com a Agência Estadual Invest Mato Grosso, fortalecendo a captação de investimentos nacionais e estrangeiros.

Finalmente o Plano Resgatar Cuiabá, está pautado pelo compromisso de manter o equilíbrio fiscal, com monitoramento em tempo real dos gastos e a criação de um comitê para definir prioridades, reformular processos produtivos e supervisionar aquisições e contratos, assegurando maior transparência e eficiência. Alinhada a esses propósitos, estão previstas políticas voltadas à valorização e ao bem-estar dos servidores públicos, contemplando reajustes salariais justos, regularidade nos pagamentos, programas de saúde ocupacional e ações de segurança no trabalho, fortalecendo o quadro funcional e a qualidade dos serviços prestados à população.

Com planejamento, transparência e a união de todos, vamos resgatar Cuiabá e colocá-la no caminho da prosperidade, para os cuiabanos de hoje e para as futuras gerações.

**Abilio Brunini**  
Prefeito Municipal

**Vania Garcia Rosa**  
Vice-Prefeita Municipal



# INTRODUÇÃO

---



# 1. INTRODUÇÃO

---

A construção de um projeto de futuro para Cuiabá é um marco imprescindível para orientar a atuação de qualquer governo que tenha como compromisso, a melhoria da qualidade de vida da população e o desenvolvimento sustentável da cidade.

O Plano Estratégico 2025–2029 dimensiona objetivos e metas claras para a Administração Municipal, guiando as ações com a visão de transformar Cuiabá na melhor capital para viver, empreender e prosperar, consolidando-a como capital de referência para o Pantanal e para o Agronegócio.

Este Plano é resultado da adesão da Prefeitura Municipal de Cuiabá ao Programa de Gerenciamento do Planejamento Estratégico (GPE) do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso (TCE-MT), concebido por meio do Convênio nº 21/2025, de 06 de junho de 2025, e continuamente ratificado ao longo das gestões municipais. O Programa GPE eleva o padrão da administração pública, estimulando a adoção de práticas de gestão moderna e gerencial, com foco em resultados concretos para o cidadão. O TCE-MT disponibilizou as condições técnicas e materiais para a elaboração do plano, incluindo transferência de tecnologia, cessão de software especializado, treinamentos e orientação técnica às equipes municipais.

O atual Plano Estratégico foi construído com base na identidade organizacional do Município — Missão, Visão de Futuro e Valores —, servindo como alicerce para a definição de objetivos estratégicos, metas e iniciativas que assegurem a efetividade das políticas públicas e consolidem Cuiabá como polo regional de serviços, comércio e indústria diferenciados, fortalecendo sua vocação com as *tradings* do agronegócio e promovendo impactos positivos na vida da população.

Para sua elaboração, foi aplicado o método *Balanced Scorecard* (BSC), reconhecido internacionalmente como ferramenta de gestão estratégica, estruturado em quatro perspectivas interligadas: Sociedade, Processos Internos, Aprendizado e Crescimento e Financeira. Essa



metodologia permite alinhar recursos, iniciativas e resultados de forma integrada e sustentável.

O processo contou com a participação ativa de mais de 650 técnicos, e servidores de todas as secretarias e órgãos municipais, além dos secretários, assegurando que o Plano refletisse a realidade local e os principais anseios da população cuiabana. Algumas instituições da sociedade organizada, que compõem o Terceiro Setor, manifestaram-se com propostas, que agregassem ao processo de construção deste Plano. Essa ampla participação garante maior legitimidade, aprimoramento das políticas públicas e fortalecimento institucional.

Os principais objetivos, indicadores, metas e iniciativas foram incorporados ao Plano Plurianual (PPA), garantindo a compatibilidade com as propostas apresentadas e legitimadas nas urnas pelo Prefeito Abílio Brunini e pela Vice-Prefeita Vânia Rosa.

Cuiabá-MT, 10 de agosto de 2025.

**Nivaldo de Almeida Carvalho Júnior**  
Coordenador Técnico do Plano Cuiabá 2025-2029





# METODOLOGIA

---



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade> com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



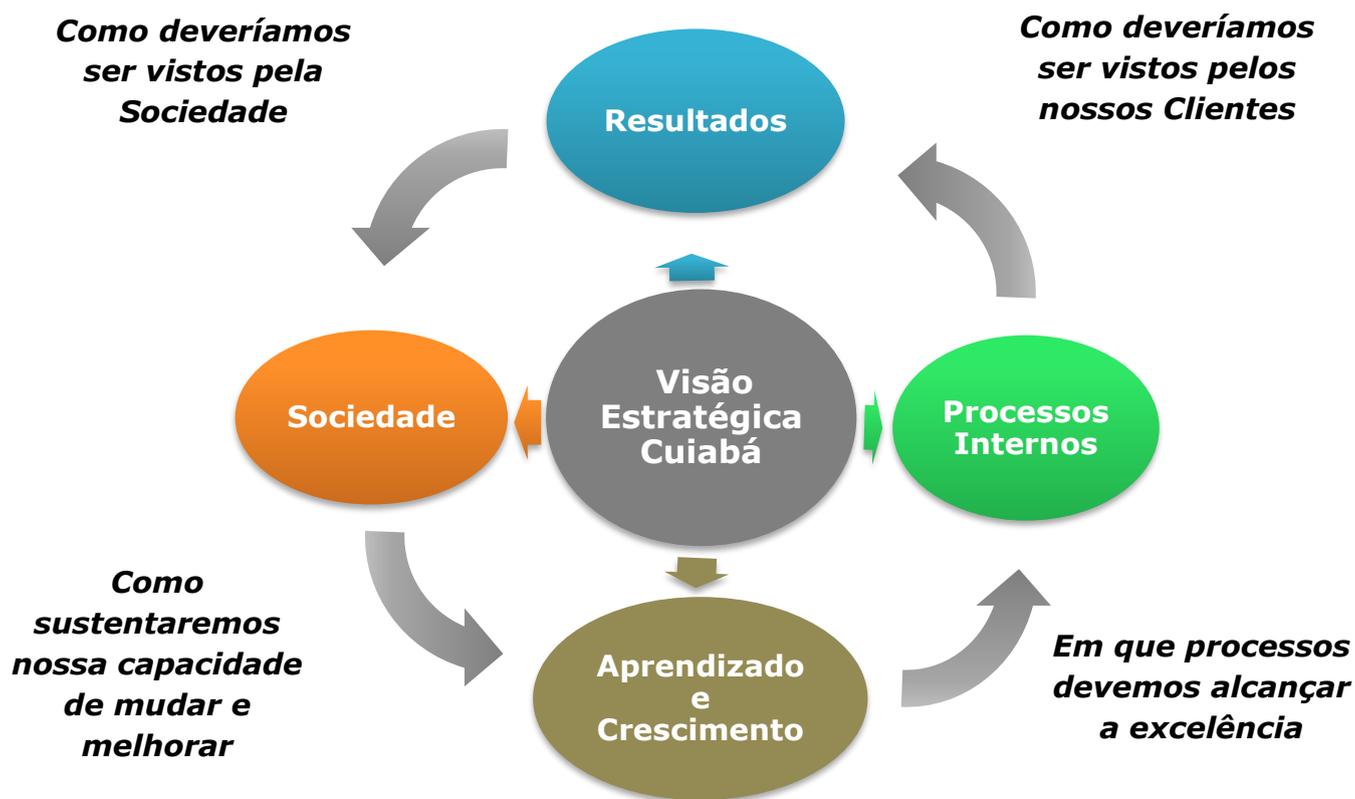
## 2. METODOLOGIA DE CONSTRUÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

### 2.1 Metodologia

O Planejamento Estratégico da Prefeitura Municipal de Cuiabá foi concebido a partir de uma metodologia amplamente reconhecida e aplicada com êxito na gestão pública e privada: o *Balanced Scorecard* (BSC). Desenvolvido por Robert Kaplan e David Norton na década de 1990, o BSC é uma ferramenta de gestão estratégica que traduz a Missão e a Visão de uma organização em objetivos operacionais concretos, indicadores mensuráveis e metas realistas, assegurando a conexão entre o direcionamento estratégico e a execução.

A Figura 1 ilustra o BSC ao superar a visão restrita aos resultados financeiros, na adoção de uma abordagem equilibrada e integrada.

Figura 1: As quatro perspectivas de desempenho do BSC



Fonte: adaptado de Kaplan e Norton, 1997



No contexto municipal, foi adaptado para contemplar quatro perspectivas interdependentes, capazes de refletir a complexidade e as responsabilidades da gestão pública:

1.1.1 **Perspectiva da Sociedade:** considera o cidadão cuiabano como o principal beneficiário das políticas públicas. Essa dimensão orienta ações voltadas para a qualidade e acessibilidade dos serviços públicos, promoção do bem-estar, estímulo ao desenvolvimento econômico local e ampliação das oportunidades de negócios, garantindo que a gestão atue com foco na melhoria da qualidade de vida.

1.1.2 **Perspectiva dos Processos Internos:** avalia e aprimora a eficiência operacional da administração municipal, buscando processos mais ágeis, integrados e inovadores. Envolve ações de digitalização de serviços, redução da burocracia, fortalecimento institucional e integração entre secretarias, sempre pautadas pela transparência e pelo foco em resultados concretos.

1.1.3 **Perspectiva do Aprendizado e Crescimento:** foca na valorização, capacitação e reconhecimento do servidor público, como elemento central para a entrega de serviços de qualidade. Inclui a modernização tecnológica, o fortalecimento da cultura organizacional, o incentivo à inovação e o desenvolvimento contínuo das competências gerenciais e operacionais.

1.1.4 **Perspectiva Financeira:** adaptada à realidade do setor público, essa perspectiva garante a responsabilidade fiscal, a alocação eficiente dos recursos e o equilíbrio orçamentário, possibilitando o aumento da capacidade de investimento e assegurando o uso ético e transparente do orçamento municipal.

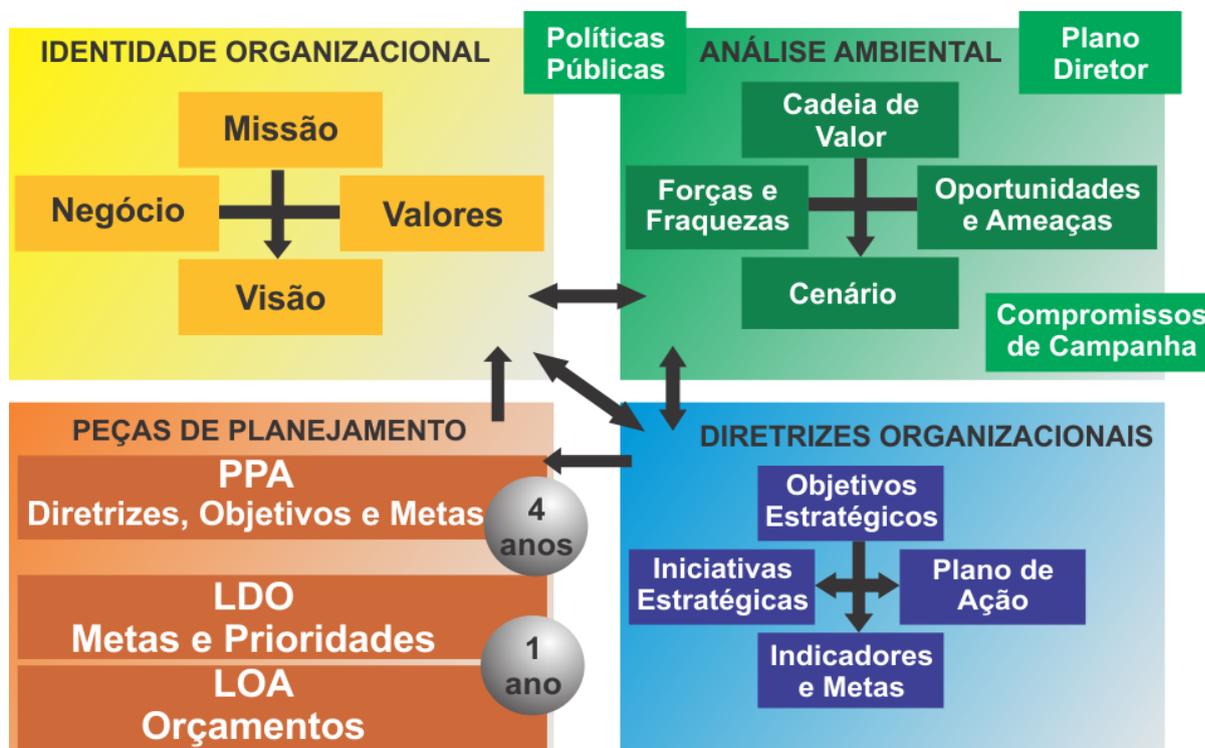
Estas quatro perspectivas estruturam todo o conjunto de objetivos estratégicos, indicadores e metas do Plano. Cada secretaria municipal, a partir de seu diagnóstico institucional, definiu metas alinhadas a essas dimensões e coerentes com os compromissos assumidos pela atual gestão.



## 2.2 Etapas de Elaboração do Plano Estratégico

O processo de elaboração do Plano Estratégico compreendeu etapas de trabalho iniciadas em janeiro de 2025, a partir da análise e consolidação do Programa de Governo do Prefeito Abílio e da Vice-Prefeita Vânia. A Figura 2 apresenta as principais fases dessa construção.

Figura 2: Processo de Planejamento



Fonte: Travessia, 2017

A primeira etapa foi dedicada à definição da Identidade Organizacional, contemplando a formulação do Negócio, da Missão, da Visão de Futuro e dos Valores, estabelecidos no horizonte temporal de cinco anos.

Na segunda etapa, desenvolveu-se um diagnóstico detalhado para compreensão da realidade municipal. Esse diagnóstico baseou-se no levantamento de informações e estudos documentais, incluindo séries históricas organizadas em quatro grandes áreas: desenvolvimento econômico, gestão urbana, gestão organizacional e políticas sociais. Esses



dados e indicadores históricos permitiram estabelecer métricas de acompanhamento dos resultados previstos no Plano Cuiabá 2025–2029. Paralelamente, foram realizados workshops com secretários e equipes técnicas para elaboração da Análise SWOT, identificando as Forças (*Strengths*), e Fraquezas (*Weaknesses*), além das Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*), que influenciam a gestão municipal.

O balizamento e o cruzamento dessas tendências, possibilitaram elaborar um Mapa Estratégico dos principais objetivos de longo prazo a serem atingidos, no desejo de transformar Cuiabá, como a melhor capital para viver, empreender e prosperar.

A terceira etapa consistiu na formulação das Diretrizes Organizacionais, materializadas nos objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas. Esses elementos estruturaram as peças de planejamento que orientam a gestão: o Plano Plurianual (PPA) 2026–2029, atualmente em construção, a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), que representam a quarta e última etapa do processo e asseguram a conexão entre o planejamento estratégico e a alocação de recursos.

## 2.3 Equipe Condutora

O percurso inicia-se em 03/01/2025 com o planilhamento do Plano de Governo e busca por palavras chaves mais evidentes. Em 06/02/2025 com a Preparação, passa pelo Estabelecimento de Propósitos para Cuiabá, segue para a Análise de Cenários Internos e Externos, avança para a definição das Diretrizes e Estratégias para a Elaboração das Iniciativas e Planos de Ação, culminando na finalização do PPA 2026–2029 em 30/07/2025, assegurando a conexão entre visão estratégica e sua execução.

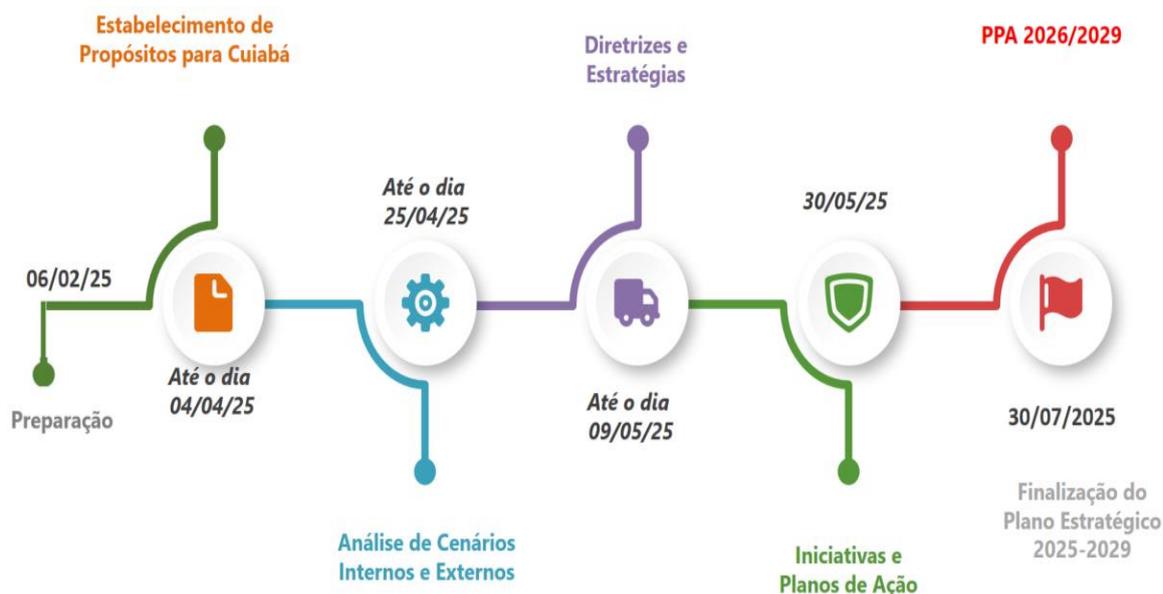
Os trabalhos foram coordenados pela Secretaria Municipal de Planejamento, a partir da Diretoria Técnica de Planejamento, com intuito de sensibilizar os gestores, em cada fase, na construção do planejamento,



além de apoiar a organização dos processos desenvolvidos durante as oficinas

A Figura 3 representa uma *timeline* com o detalhamento do processo de construção do Plano Estratégico 2025–2029 da Prefeitura de Cuiabá, apresentadas de forma sequencial e interligada.

Figura 3: Timeline Construção do Plano



Um Grupo de Trabalho foi criado, a partir do Decreto 10.977, de 05 de maio de 2025, com objetivo de facilitar o realinhamento do Planejamento Estratégico da cidade de Cuiabá e coordenar a definição de diretrizes, objetivos, metas e indicadores para a gestão municipal. Coube ao Grupo, entre outros:

- I-** Realizar diagnóstico situacional da cidade e da administração municipal;
- II-** Definir diretrizes estratégicas, objetivos e metas de longo prazo para o desenvolvimento de Cuiabá;
- III-** Formular e consolidar o Plano Estratégico, que servirá de referência para a elaboração do Plano Plurianual (PPA) 2026-2029, assegurando o alinhamento estratégico, orçamentário e financeiro da Prefeitura;
- IV-** Propor mecanismos de monitoramento, avaliação e



revisão periódica do planejamento e das políticas públicas;

**V-** Promover a participação social e envolvimento dos diversos setores da sociedade no processo de planejamento;

**VI-** Elaborar o documento final do Planejamento Estratégico da cidade de Cuiabá.

## 2.4 Construção do Plano Estratégico

Na figura 4 é apresentado as etapas do processo de Realinhamento do Planejamento Estratégico da Prefeitura de Cuiabá, conduzido com base nos fundamentos técnicos do *Balanced Scorecard (BSC)* e em uma metodologia extensiva e participativa.

Figura 4: Ciclo PDCA – Método de Gerenciamento



Fonte: Vicente Falconi

O processo teve início em 06/02/2025 com a fase de Preparação, marcada pela formação do Grupo de Trabalho Planeja Cuiabá e pela definição da metodologia e padronização dos conteúdos das oficinas. Em 06/03/2025, no Salão Nobre da Prefeitura, foi instituído o Grupo de Trabalho Intersetorial, reunindo representantes de todas as secretarias municipais para liderar o processo.



A partir daí, foram realizados 34 encontros entre março e agosto de 2025, incluindo reuniões técnicas, diálogos, oficinas e escutas em diversos espaços públicos, envolvendo diretamente 650 servidores da administração direta e indireta: Planejamento; Ordem Pública; Segurança Pública; Educação; Saúde; Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão; Mulher; Esportes e Lazer; Turismo e Desenvolvimento Econômico; Cultura; Agricultura e Trabalho; Governo; Economia; Infraestrutura e Obras; Habitação e Regularização Fundiária; Mobilidade Urbana; Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano; Procuradoria Geral do Município; Controladoria Geral do Município; Comunicação; Cuiabá Regula e Limpurb.

Além disso, foi conduzido um processo de escuta com a sociedade civil organizada, envolvendo especialmente as entidades do Sistema "S" e outras instituições estratégicas que atuam em nossa capital. O objetivo foi promover uma escuta ativa qualificada, reunindo contribuições relevantes para o planejamento estratégico municipal.

Como parte desse processo de colaboração institucional externa, foram encaminhadas comunicações às entidades como SEBRAE, FIEMT, FECOMERCIO e FAMATO, entre outras, informando sobre a elaboração do Plano Estratégico de Cuiabá e convidando-as a apresentar sugestões, diagnósticos e contribuições técnicas. Essa iniciativa reafirma o compromisso da gestão com uma atuação participativa, transparente e inovadora, fortalecendo o diálogo com o setor produtivo, o terceiro setor e as instituições de ensino.

Reconhecendo o papel essencial dessas organizações no fortalecimento do capital humano, na promoção do empreendedorismo e no apoio ao desenvolvimento econômico local e regional, foram solicitadas contribuições em relação às questões essenciais:

1. Perspectivas para Cuiabá a longo prazo: principais desafios e oportunidades que o Município deverá enfrentar nos próximos anos.
2. Iniciativas de médio e longo prazo: programas e projetos capazes de contribuir para o desenvolvimento sustentável e para a melhoria da qualidade de vida em Cuiabá.



A segunda etapa, no Estabelecimento de Propósitos para Cuiabá (até 04/04/2025), contou com uma palestra de sensibilização sobre o Fortalecimento da Cultura do Planejamento com foco no Desempenho, ministrada pelo Conselheiro Valter Albano da Silva, do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso. A atividade esteve alinhada à iniciativa Cuiabá 2050 e ao Plano de Governo, resultando na definição e validação da Missão, Visão de Futuro e Valores institucionais.

Na terceira etapa, a Análise de Cenários Internos e Externos (até 25/04/2025), foi elaborada a Matriz SWOT, a partir de documentos diagnósticos, séries históricas e conferências nas áreas de Saúde, Educação e Assistência Social.

A quarta etapa, as Diretrizes e Estratégias (até 09/05/2025), que estruturou os objetivos estratégicos, indicadores e metas, orientando o alinhamento entre a visão de futuro e as ações de governo.

Na quinta etapa, Iniciativas e Planos de Ação (até 30/05/2025), foram definidos programas e projetos prioritários, com a atribuição de responsabilidades, prazos e áreas responsáveis.

As oficinas temáticas, realizadas nos dias 03, 04 e 05 de junho de 2025 na Escola Cuiabana do Servidor, foram pilares centrais para aprofundamento das diretrizes por área de atuação, garantindo diagnósticos objetivos e alinhamentos inter secretarias, com a percepção da transversalidade entre as áreas, na solução de questões complexas, de modo que cada secretaria compreendesse seu papel no alcance das metas globais da gestão.

## **2.5 Fase de Implantação, Monitoramento e Avaliação**

Para a fase de implantação, o método de gerenciamento escolhido foi o PDCA – planejar, executar, acompanhar e avaliar. O ciclo PDCA é um método gerencial para a implantação do plano e reflete, em suas quatro fases, a base da filosofia do melhoramento contínuo.



Nessa fase de implantação, o método de gerenciamento se apresenta, como uma ferramenta essencial para garantir a eficácia e a melhoria contínua dos processos.

Esse ciclo, amplamente utilizado em gestão, reflete em suas quatro etapas, na filosofia de que toda ação estratégica deve ser cuidadosamente planejada, executada com eficiência, monitorada por meio de indicadores de desempenho e, quando necessário, ajustada para alcançar melhores resultados.

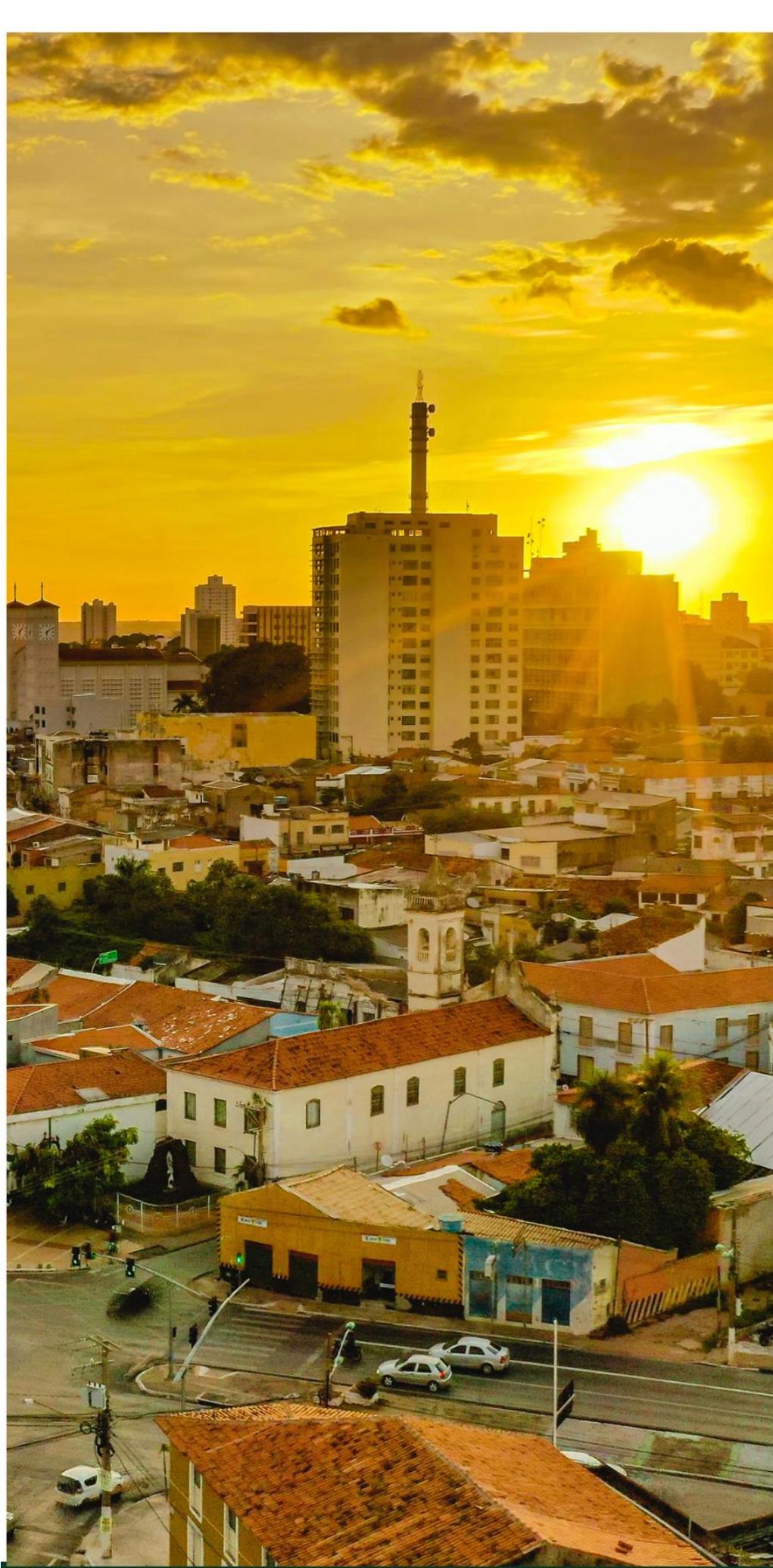
A aplicação deste método de gerenciamento possibilitará a efetiva implantação do plano estratégico e o seu necessário realinhamento, sempre que oportuno, a ser monitorado em reuniões gerenciais. Conforme ilustrado na Figura 4, a aplicação do PDCA permitirá não apenas a execução estruturada do plano estratégico, mas também o seu realinhamento sempre que as análises apontarem oportunidades de melhoria, com base em dados concretos e mensuráveis. O monitoramento e a avaliação sistemática dos indicadores ocorrerão em reuniões gerenciais periódicas, encabeçadas pelo Comitê de Governança e Gestão Fiscal, com o apoio do núcleo de gestores, garantindo que as decisões sejam embasadas em evidências e que os objetivos traçados sejam alcançados com transparência e efetividade.





Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticador> com o identificador 310037003900310032003A00500052004100. Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.





# ANÁLISE DE CENÁRIOS

---



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade> com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



### 3. ANÁLISE DE CENÁRIOS

---

A análise de cenários, estruturada por meio da Matriz *SWOT*, permitiu identificar as variáveis internas e externas que influenciam diretamente a implementação das políticas de longo prazo do Município. Esse mapeamento abrangeu fatores positivos (promotores) e negativos (distratores), fornecendo subsídios técnicos essenciais para orientar as decisões estratégicas e alinhar as ações ao Plano Estratégico 2025–2029.

No contexto do Planejamento Estratégico de Cuiabá, a utilização da *SWOT* desempenha papel fundamental ao integrar informações diagnósticas à formulação das diretrizes e iniciativas estratégicas. Ao cruzar forças e fraquezas internas com oportunidades e ameaças externas, é possível elaborar e priorizar políticas públicas, otimizar recursos e antecipar desafios, garantindo que as metas estabelecidas sejam realistas, mensuráveis e alinhadas à visão de longo prazo da gestão. Essa abordagem permite que o planejamento seja dinâmico e adaptável às mudanças de cenário, preservando o compromisso com resultados e entregas efetivas à população.

No ambiente externo, destacam-se oportunidades estratégicas para Cuiabá. Sua localização geográfica privilegiada, reconhecida como Centro Geodésico da América do Sul, somada à proximidade de ecossistemas únicos como o Pantanal, a Amazônia e o Cerrado, posiciona a capital como destino de relevância internacional. O reposicionamento do Pantanal Mato-Grossense como rota internacional de safári amplia o potencial do turismo de natureza, elevando a visibilidade global da cidade. Além disso, o município reúne condições favoráveis para o fortalecimento do turismo de eventos, negócios e ecoturismo, impulsionados pela hospitalidade e pela rica identidade cultural cuiabana. Outras oportunidades decorrem do crescimento das relações nacionais e internacionais, que ampliam a atração de investimentos e a captação de recursos para projetos estruturantes em infraestrutura, mobilidade urbana e políticas ambientais. Entre os novos marcos, destacam-se a inauguração do Mercado Miguel Sutil, consolidando-se como polo gastronômico e turístico; o Parque Novo Mato Grosso, com



grande vocação para eventos de porte nacional e internacional; e o Bom Futuro *Executive Airport*, o maior do Centro-Oeste em seu segmento, que reforça a posição de Cuiabá como Hub de negócios e lazer. A internacionalização do Aeroporto Marechal Rondon representa outro fator decisivo de desenvolvimento, ampliando a conectividade e fortalecendo a competitividade regional. Na área da saúde, a inauguração do Hospital Central e do novo Hospital Universitário Júlio Müller configuram oportunidades para modernizar a rede de atendimento, consolidando Cuiabá como referência em serviços de saúde de alta complexidade.

Por outro lado, o ambiente externo apresenta ameaças relevantes que exigem atenção estratégica e gestão preventiva. Entre os principais desafios estão a escassez de mão de obra qualificada, que limita a atração de investimentos e a competitividade local, bem como a expansão urbana desordenada, associada à deficiência de planejamento territorial, que pressiona a infraestrutura, os serviços públicos e o meio ambiente. A violência urbana e a crescente percepção de insegurança também configuram fatores que fragilizam a qualidade de vida e afetam a atratividade turística e empresarial. Soma-se a isso, a desarticulação das políticas públicas na região metropolitana, que dificulta ações integradas em mobilidade, saneamento, habitação e desenvolvimento econômico. A vulnerabilidade socioeconômica, marcada por desigualdades persistentes, amplia riscos sociais e pressiona a rede de proteção pública. Além disso, oscilações da economia nacional e internacional, barreiras comerciais impostas por outros países e eventos climáticos extremos — como secas prolongadas e enchentes — representam ameaças diretas à sustentabilidade da economia local, em especial ao agronegócio e à mobilidade urbana. Por fim, a concorrência crescente com outros destinos turísticos nacionais e internacionais reforça a necessidade de diferenciação estratégica, inovação e investimentos permanentes em infraestrutura, promoção e qualificação dos serviços.

No ambiente interno da Prefeitura, destacam-se importantes forças que oferecem sustentação ao planejamento estratégico. Entre elas, a



estrutura organizacional com elevado potencial de modernização, que permite ajustes e inovações nos processos de gestão. A existência de programas e projetos sociais consolidados, com histórico de resultados e reconhecimento junto à população, reforça a credibilidade institucional. O compromisso com o equilíbrio fiscal e a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos constituem diferenciais que ampliam a confiança da sociedade e favorecem a transparência da gestão. A capacidade de otimização dos recursos, por meio da busca permanente por economicidade e eficiência administrativa, fortalece a sustentabilidade financeira. Além disso, a articulação intersetorial e a experiência acumulada na condução de políticas públicas posicionam a Prefeitura, como instituição apta a coordenar iniciativas complexas, promovendo integração entre secretarias e alinhamento com parceiros externos. Essas características revelam um arcabouço organizacional sólido e preparado para avançar na implementação de estratégias que atendam às demandas da sociedade cuiabana.

Em contrapartida, o ambiente interno da Prefeitura apresenta fragilidades que precisam ser enfrentadas de forma estratégica. A fragmentação da estrutura de poder e dos processos decisórios dificulta a coordenação e a agilidade administrativa, gerando sobreposição de esforços e atrasos na execução das políticas públicas. A ausência de padronização de procedimentos e rotinas internas compromete a eficiência operacional e aumenta a vulnerabilidade a erros e desperdícios. Soma-se a isso a insuficiência de políticas estruturadas de gestão de pessoas, com lacunas em capacitação, valorização e retenção de talentos, o que impacta diretamente a motivação e a produtividade da força de trabalho. Alguns setores ainda apresentam baixa produtividade e dificuldades na adoção de práticas modernas de gestão, agravadas pela defasagem tecnológica e pela carência de sistemas integrados de informação que apoiem a tomada de decisão em tempo real. Além disso, a inexistência de mecanismos consistentes e sistemáticos de avaliação e monitoramento de resultados



limita a transparência, a efetividade das políticas públicas e a capacidade de correção de rumos.

As análises do ambiente interno e externo evidenciam que potencializar os promotores e mitigar os distratores constitui condição essencial para que Cuiabá avance em direção ao seu futuro desejado. Isso implica transformar suas forças em alavancas de desenvolvimento, enfrentar de forma proativa as fragilidades internas, explorar ao máximo as oportunidades externas e adotar estratégias consistentes para reduzir os impactos das ameaças. Dessa forma, a capital poderá consolidar-se como a melhor cidade para viver, empreender e prosperar, preparada para responder aos desafios contemporâneos e para se posicionar de maneira competitiva e sustentável nos cenários regional, nacional e internacional.





# RESGATANDO CUIABÁ

---

## GESTÃO DE VERDADE

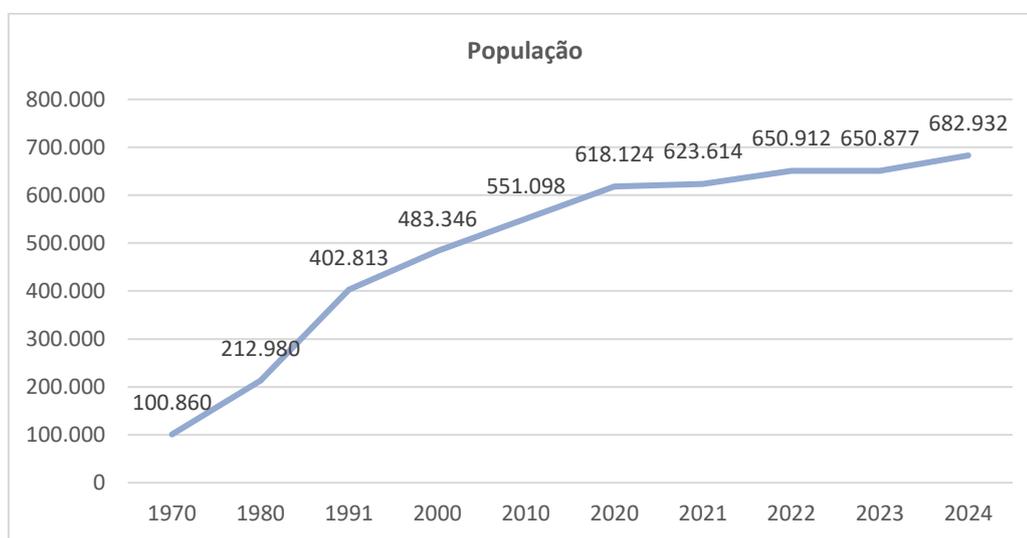
*Cuiabá vive  
melhor*



## 4. RESGATANDO CUIABÁ: GESTÃO DE VERDADE

Cuiabá é uma capital tricentenária que, ao longo de sua história, consolidou-se como centro político, econômico e cultural de Mato Grosso. Entre 1970 e 2024, sua população saltou de cerca de 100 mil para 682 mil habitantes (Gráfico 1), um crescimento de seis vezes, em pouco mais de cinco décadas, reafirmando seu papel como o maior polo urbano e de desenvolvimento do Estado.

Gráfico 1: Evolução da População de Cuiabá 1970-2024



Fonte: IBGE, 2024

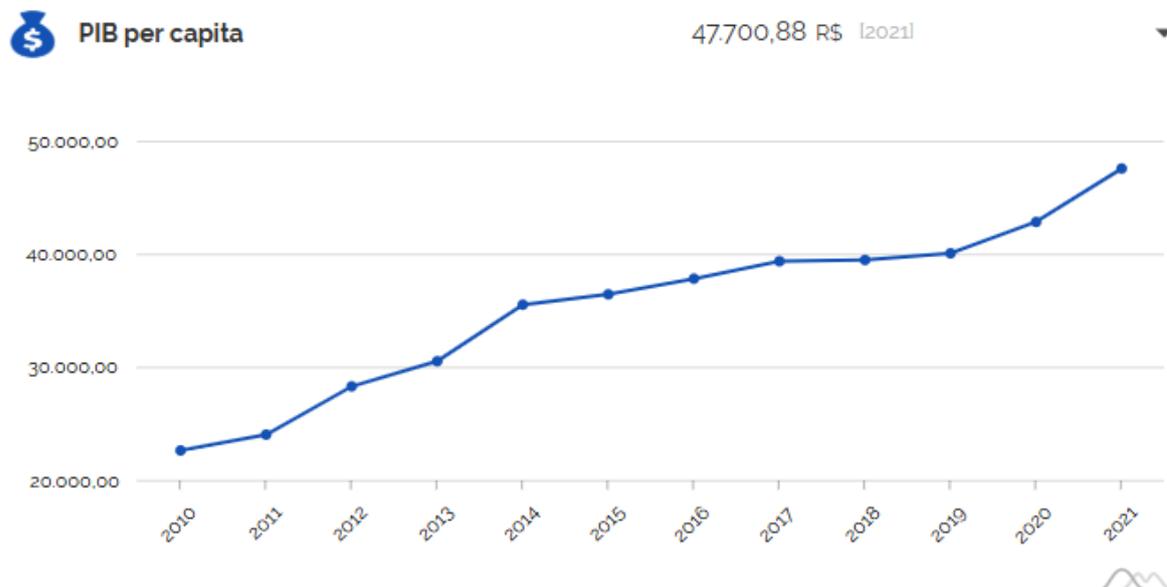
O Produto Interno Bruto (PIB) de Cuiabá revela uma trajetória de crescimento expressivo, embora sujeito a desafios conjunturais. Entre 2006 e 2021, o PIB municipal acumulou expansão de aproximadamente 137%, praticamente dobrando de tamanho nesse período. Estimativas indicam que, em 2010, o PIB da capital girava em torno de R\$ 12 a 15 bilhões, refletindo um ponto de partida mais modesto em comparação ao desempenho registrado ao longo da década seguinte.

O Gráfico 2 destaca a evolução do PIB per capita, que alcançou R\$ 47.700,88 em 2021, evidenciando a transformação econômica da capital,



fortemente impulsionada pela expansão do setor de serviços, pela urbanização acelerada e pela influência do agronegócio regional.

Gráfico 2: PIB per Capita 2010-2021



Fonte: IBGE, 2024

Em 2020, o PIB totalizou R\$ 26,5 bilhões, reforçando o peso de Cuiabá na economia mato-grossense. No ano seguinte, 2021, registrou-se um salto para R\$ 29,7 bilhões, representando um crescimento nominal de 12,3% em apenas um ano, impulsionado pela retomada das atividades econômicas após os impactos da pandemia da COVID-19. Esse desempenho comprova a resiliência e a capacidade de recuperação da economia cuiabana, apoiada sobretudo no comércio, nos serviços e nas obras de infraestrutura.

As informações mais recentes do PIB estadual sugerem que Cuiabá deve ter mantido essa trajetória positiva, sustentada pela expansão do turismo, pela força do setor de serviços e pelo dinamismo do agronegócio em seu entorno.

De modo geral, a análise mostra que Cuiabá saiu de uma posição econômica relativamente modesta em 2010 para consolidar-se, em 2021, como uma capital com PIB próximo a R\$ 30 bilhões. Essa evolução reforça o papel estratégico da cidade como polo econômico regional e evidencia a necessidade de políticas públicas capazes de sustentar o crescimento de



forma equilibrada, por meio da diversificação econômica, do fortalecimento da infraestrutura e de investimentos em inovação e inclusão social.

Os dados demográficos de Cuiabá mostram uma forte concentração populacional na área urbana, onde residem 98,13% dos habitantes, enquanto apenas 1,83% vivem na zona rural — o que representa aproximadamente 10 mil pessoas. Esse perfil reflete a urbanização consolidada da capital mato-grossense e reforça a centralização dos serviços, infraestrutura e atividades econômicas no perímetro urbano, ao mesmo tempo em que evidencia a baixa densidade populacional das áreas rurais do município.

De acordo com o Censo do IBGE (2022), a composição étnico-racial do município é marcada pela predominância de pessoas pardas, que representam 58% da população, totalizando mais de 350 mil habitantes. Em seguida, destacam-se as pessoas brancas (mais de 199 mil) e as pessoas pretas (quase 89 mil). Em menor proporção, estão as pessoas amarelas (3.545) e indígenas (1.471). Considerando todo esse contingente, o sexo feminino representa 51,45% da população, enquanto o masculino corresponde a 48,55%.

Embora os dados sejam positivos, reforçam a importância de planejar as políticas públicas para fazer frente aos desafios da cidade pujante. Na Educação de forma alinhada à realidade urbana do município. Com 98,13% da população vivendo na zona urbana, a demanda por vagas e serviços educacionais concentra-se, majoritariamente, nesse território, exigindo expansão e qualificação da rede escolar municipal.

Tabela 1. Quantidade de matrículas na Rede Municipal de Ensino de Cuiabá.

Período	Educação Infantil		Ens. Fundamental			
	Creche	Pré-Escol a	Anos Iniciais	Anos Finais	EJA	GERAL
<b>2016</b>	7.541	10.506	23.771	4.871	1.437	48.126
<b>2017</b>	7.730	11.418	24.290	5.075	1.307	49.820
<b>2018</b>	8.342	11.486	24.298	4.985	1.180	50.291



<b>2019</b>	8.378	12.105	24.651	4.664	1.303	51.101
<b>2020</b>	8.493	12,132	25.480	4.929	981	52.015
<b>2021</b>	8.630	11.622	27.413	5.123	814	53.602
<b>2022</b>	9.943	11.658	29.282	5.468	612	56.963
<b>2023</b>	10.256	12.714	30.043	4.277	525	57.815
<b>2024</b>	10.792	12.678	33.920	1.505	38	59.933

Fonte: SME/CENSO/SINOPSE/INEP (2024).

A análise da evolução das matrículas na Rede Municipal de Ensino de Cuiabá, entre 2016 e 2024, conforme Tabela 1, revela um crescimento expressivo no número total de estudantes atendidos, passando de 48.126 para 59.933 matrículas — um aumento de 24,5% no período. O destaque está na Educação Infantil, especialmente nas creches, que ampliaram o atendimento de 7.541 para 10.792 crianças, representando um crescimento de 43%. Esse avanço reflete o investimento municipal na ampliação da oferta para a primeira infância, etapa fundamental para o desenvolvimento integral dos estudantes.

No Ensino Fundamental, observa-se um crescimento significativo nos Anos Iniciais, que passaram de 23.771 para 33.920 matrículas, um aumento de 42,7%. Já a redução nos Anos Finais — de 4.871 para 1.505 matrículas — não está relacionada a queda de demanda, mas sim a uma reorganização da rede de ensino, com a transferência da responsabilidade dessa etapa para a administração estadual, alinhando-se à política de integração entre os sistemas municipal e estadual.

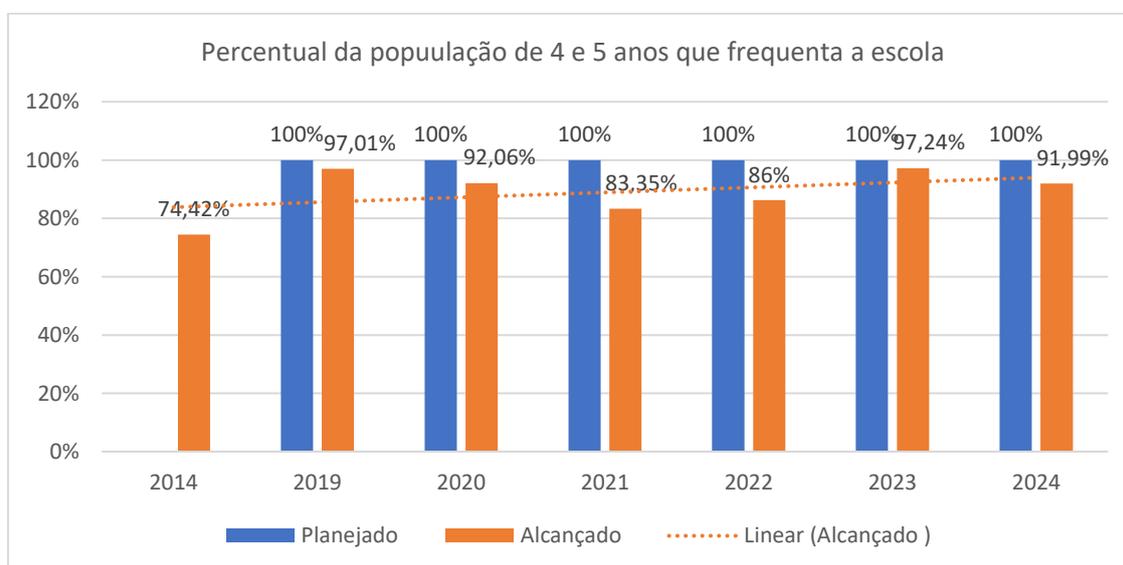
De forma semelhante, a expressiva redução nas matrículas da Educação de Jovens e Adultos (EJA), de 1.437 para 38 estudantes no período, decorre da transição dessa modalidade para a gestão do Estado de Mato Grosso. Essa mudança de competência possibilita ao município concentrar esforços nas etapas sob sua responsabilidade direta, especialmente a Educação Infantil e os Anos Iniciais, garantindo maior qualidade no atendimento e alinhamento às metas do Plano Municipal de Educação.

Apesar dos avanços no número de matrículas, a etapa obrigatória da Educação Infantil, a matrícula de crianças de 4 a 5 anos, no município de



Cuiabá, no gráfico 3, ainda não atingiu a universalização do atendimento para a população com base no censo educacional 2024. Em 2023, a taxa de cobertura medida pelo Indicador que atingiu 97% da meta prevista, com queda significativa no ano de 2024, com alcance de aproximadamente 92% de cobertura. Vale ressaltar que o município garante vagas para toda demanda. Hipoteticamente, podemos dizer que as vagas disponíveis nas unidades educacionais podem não estar na regional onde há necessidade. No entanto, ainda não há evidências concretas sobre qual o motivo desta redução na cobertura dessa faixa etária.

Gráfico 3: Educação Infantil de 4 a 5 anos



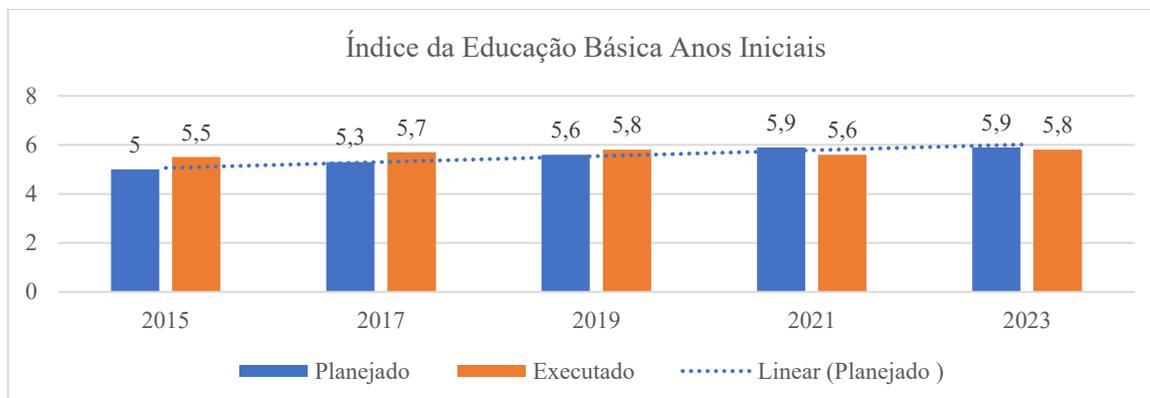
Fonte: Sistema de Gestão Educacional/SIGEEC/SME e Censo da Educação Básica 2014 a 2024.

O desempenho do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) nos anos iniciais da Rede Municipal de Cuiabá apresentou evolução positiva ao longo do período analisado, conforme gráfico 4. Em 2015, a nota planejada foi de 5,0, enquanto a alcançada foi ligeiramente superior, 5,5. Esse avanço manteve-se nos anos seguintes, atingindo 5,8 em 2019, o melhor resultado do período, decrescendo a 5,6 em 2021. Em 2023, a meta foi mantida em 5,9, e o resultado real ficou próximo, em 5,8, demonstrando estabilidade e manutenção do padrão de qualidade. Esses indicadores revelam o comprometimento do município com a melhoria contínua da



aprendizagem, consolidando Cuiabá, acima da média nacional para essa etapa de ensino.

Gráfico 4: Índice da Educação Básica Anos Iniciais (IDEB)



Fonte: Sistema de Gestão Educacional/ 2015 a 2021.

O Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) dos anos finais do Ensino Fundamental em Cuiabá, gráfico 5, apresentou crescimento gradual entre 2015 e 2021, passando de 4,5 para 5,1 pontos. Apesar dessa evolução, as metas projetadas para o período não foram plenamente alcançadas, como evidenciado em 2023, quando o índice executado ficou em 5,0 frente à meta de 5,2. É importante destacar que, a partir da reorganização do sistema de ensino, a responsabilidade pelos anos finais do Ensino Fundamental passou a ser do Governo do Estado de Mato Grosso, o que influencia diretamente a gestão e os resultados dessa etapa educacional.

Gráfico 5: Índice da Educação Básica Anos Finais (IDEB)

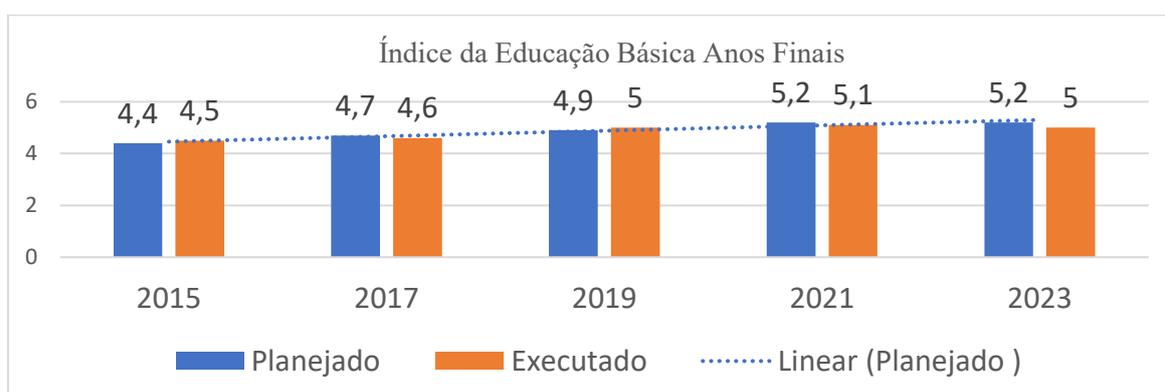


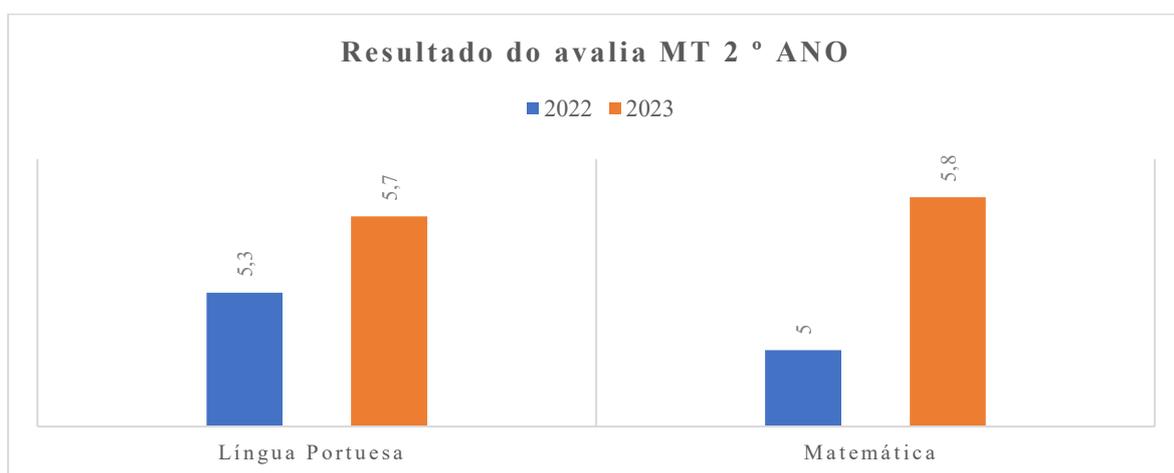
Tabela 2: Alfabetização de estudantes do 2º ano

Percentual de estudantes do 2º ano alfabetizados em Língua Portuguesa - leitura e escrita.						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
30,50%	60%	67%	45%	72%	64%	62.40%

A tabela 2 acima mostra o nível de proficiência em Língua Portuguesa/Leitura e Escrita, 2º ano, com nível de alcance 62,40 para 2024. A partir de 2022, a rede municipal começou a participar da Avaliação Somativa Estadual (AVALIA-MT), a qual é aplicada para estudantes do 2º e 5º ano/Ensino Fundamental.

Vale ressaltar que, por meio da citada avaliação, o Estado de Mato Grosso construiu seu próprio sistema de avaliação do desempenho acadêmico dos estudantes, propondo inclusive um Índice de Qualidade na Alfabetização (IQA) e um Índice Municipal de Qualidade na Educação (IMQE). Na sequência, apresentaremos os resultados obtidos pela rede municipal, no que tange às turmas de 2º ano/Ensino Fundamental.

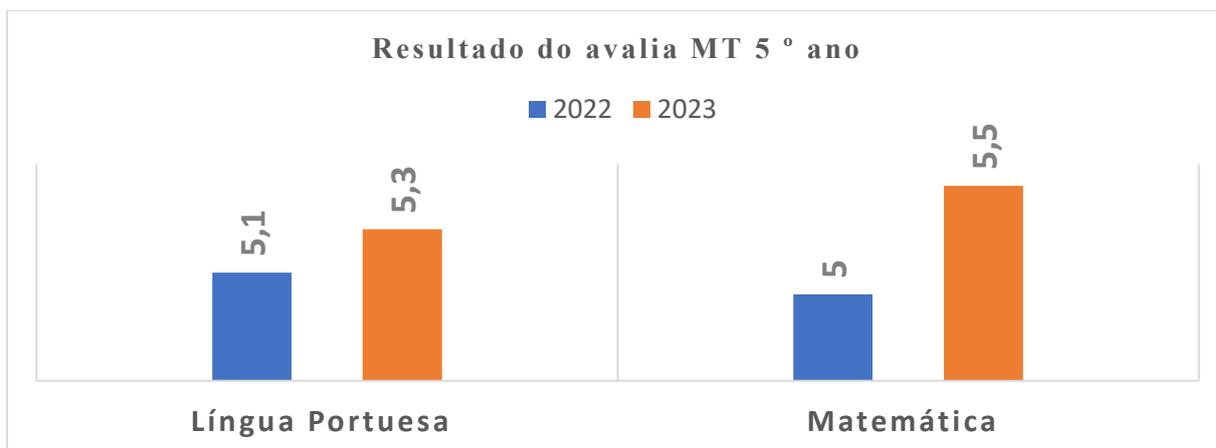
Gráfico 6: Resultado do Avalia MT em 2022 e 2023 - Rede Municipal Cuiabá.



Fonte: CAEd/UFJFprodução:PARC/Associação Bem Comum. 1:  
<https://avaliacaoemonitoramentomatogrosso.caeddigital.net/#!/pagina-inicial>



Gráfico 7: Resultado do Avalia MT em 2022 e 2023 - Rede Municipal Cuiabá.



Fonte: CAEd/UFJFprodução:PARC/Associação Bem Comum. 1:  
<https://avaliacaoemontoramentomatogrosso.caeddigital.net/#!/pagina-inicial>

A análise da situação demográfica municipal permite compreender de forma mais precisa o perfil e a dinâmica da população, fornecendo subsídios essenciais para o planejamento, a gestão e a avaliação das políticas públicas de saúde. Esse entendimento possibilita direcionar recursos e ações de forma estratégica, garantindo que as iniciativas atendam às reais necessidades dos diferentes grupos populacionais.

A Tabela 3, número de nascidos vivos por residência da mãe, mostra uma tendência de queda no número de nascidos vivos residentes em Cuiabá nos últimos anos, com destaque para:

- 2020: 9.828 nascidos vivos.
- 2021: redução para 9.501 (queda de ~3,3% em relação ao ano anterior).
- 2022: pequena recuperação para 9.535 (+0,36% em relação a 2021).
- 2023: nova queda para 9.325 (-2,2%).
- 2024: redução mais acentuada para 8.931 (-4,2%).
- 2025: parcial de 2.893 (até o período disponível), indicando que, se mantida a média mensal, o total anual poderá ficar bem abaixo dos patamares anteriores.



Tabela 3: Número de nascidos vivos por residência da mãe

Unidade da Federação	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Cuiabá	9.828	9.501	9.535	9.325	8.931	2.893

Fonte: MS/SVS/DASIS/SINASC Data da consulta: 12/05/2025.

\*Dados extraídos do sistema Dwweb-ses-mt-Sinasc, sujeitos às alterações, banco de dados local (Janeiro a Abril de 2025).

Na Tabela 4, observa-se que, entre 2020 e 2024, a taxa de natalidade em Cuiabá apresentou redução de 1,32 pontos percentuais, passando de 14,39 para 13,07 — o que corresponde a uma queda relativa de aproximadamente 9,2% no período. A leve oscilação positiva registrada em 2022 não foi suficiente para reverter a tendência de médio prazo, que se mantém em declínio. Esse comportamento sinaliza um cenário de estabilidade com viés de queda na natalidade, o que traz implicações diretas para o setor educacional: a prioridade tende a se deslocar da necessidade de expansão da rede escolar para a melhoria da qualidade do ensino, com foco no aperfeiçoamento pedagógico, na inovação e na valorização dos recursos humanos.

Tabela 4: Série Histórica da Taxa de Natalidade de Cuiabá – 2020 a 2024

Unidade da Federação	2020	2021	2022	2023	2024
Nº	9.828	9.501	9.535	9.325	8.931
Taxa /1.000hab.	14,39	13,91	13,96	13,65	13,07

Fonte: SINASC/DATASUS/ASPLAN/SMS. Data da consulta: 12/05/2025.

Na Tabela 5, observa-se um crescimento expressivo da morbidade hospitalar em Cuiabá, com o número de internações passando de 22.099 em 2020 para 32.553 em 2024. Entre as principais causas, destacam-se as doenças do aparelho circulatório (2.519 internações em 2024), do aparelho respiratório (2.185), do aparelho digestivo (2.945) e as neoplasias (2.376). Também merece atenção o aumento das internações relacionadas ao aparelho geniturinário, bem como às lesões e outras consequências de causas externas. Esse cenário evidencia a necessidade de maior integração entre as políticas de prevenção, promoção da saúde e atenção especializada



— com ênfase especial nas duas primeiras, uma vez que a atenção hospitalar de alta complexidade é de competência legal prioritária da esfera estadual.

Tabela 5: Morbidade Hospitalar de residentes, segundo capítulo CID-10, do município de Cuiabá/MT, nos anos de 2020 a 2025.

<b>CAPÍTULO CID-10</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025*</b>
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	2.656	4.809	1.768	1.817	2.655	371
II. Neoplasias (tumores)	1.471	1.710	1.720	2.315	2.376	320
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	78	104	159	168	205	12
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	171	239	380	348	361	37
V. Transtornos mentais comportamentais	216	219	311	400	363	183
VI. Doenças do sistema nervoso	168	182	316	419	430	38
VII. Doenças do olho e anexos	7	39	87	48	158	4
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	9	14	34	80	126	5
IX. Doenças do aparelho circulatório	1.581	1.400	1.985	2.149	2.519	393
X. Doenças do aparelho respiratório	931	650	1.281	1.861	2.185	217
XI. Doenças do aparelho digestivo	1.694	1.837	2.845	3.487	2.945	318
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	229	235	348	424	454	55
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	142	149	299	477	505	50
XIV. Doenças do ap. geniturinário	825	768	997	1.553	1.654	188
<b>XV. Gravidez parto e puerpério</b>	<b>7.920</b>	<b>7.763</b>	<b>7.443</b>	<b>7.455</b>	<b>7.132</b>	<b>1.645</b>
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	862	951	886	1.007	1.180	238
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	108	143	202	258	266	29
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	233	214	362	448	540	55
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	2.067	2.388	4.204	3.750	4.306	194
<b>XXI. Contatos com serviços de saúde</b>	<b>731</b>	<b>731</b>	<b>661</b>	<b>1.581</b>	<b>2.193</b>	<b>268</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22.099</b>	<b>24.545</b>	<b>26.288</b>	<b>30.045</b>	<b>32.553</b>	<b>4.620</b>

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS). Data da consulta: 05/05/2025.

\*Dados extraídos do Datasus/Tabnet/por ano de atendimento.



No campo da mortalidade, observa-se redução no número absoluto de óbitos, de 5.833 em 2021 para 3.885 em 2024. Ainda assim, persistem como principais causas as doenças do aparelho circulatório, neoplasias e doenças do aparelho respiratório. Essa distribuição reforça a relevância de estratégias voltadas ao controle de doenças crônicas não transmissíveis, associadas à promoção de hábitos saudáveis, diagnóstico precoce e fortalecimento da atenção primária.

Tabela 6: Mortalidade de residentes, segundo capítulo CID-10, do município de Cuiabá/MT, nos anos de 2021 a 2024.

CAUSA (CAP CID10)	2021	2022	2023	2024
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	2.571	389	205	202
<b>II. Neoplasias (tumores)</b>	<b>662</b>	<b>706</b>	<b>749</b>	<b>731</b>
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt.	19	20	26	19
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	304	378	311	285
V. Transtornos mentais e comportamentais	63	44	40	34
VI. Doenças do sistema nervoso	110	150	210	141
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	1	0	2	1
<b>IX. Doenças do aparelho circulatório</b>	<b>858</b>	<b>1.009</b>	<b>1.087</b>	<b>1.063</b>
X. Doenças do aparelho respiratório	284	298	315	387
XI. Doenças do aparelho digestivo	185	218	203	210
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	11	8	15	11
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	19	23	27	33
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	122	119	156	168
XV. Gravidez parto e puerpério	15	5	3	2
XVI. Algumas afec. originadas no período perinatal	117	132	116	122
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	45	71	43	46
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	92	58	82	74
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	0	0	0	1
<b>XX. Causas externas de morbidade e mortalidade</b>	<b>355</b>	<b>420</b>	<b>401</b>	<b>355</b>

Fonte: SIM/DATASUS/ASPLAN/SMS/Tabwin (Dados disponibilizados por

Fonte local - SIM Local).

Cuiabá enfrenta sérios desafios em sua infraestrutura urbana, que comprometem a qualidade de vida da população e a eficiência da gestão pública. As deficiências se manifestam na precariedade do sistema viário, com ruas e calçadas mal conservadas, ausência de acessibilidade adequada e congestionamentos frequentes, reflexo do crescimento desordenado da



frota de veículos e da insuficiência do transporte público coletivo. A drenagem urbana também constitui um ponto crítico, com alagamentos recorrentes em períodos de chuva intensa, revelando a necessidade de investimentos em redes pluviais modernas e sustentáveis.

Outro problema estrutural está na expansão urbana pouco planejada, que sobrecarrega os serviços de saneamento básico, iluminação pública e coleta de resíduos, impactando diretamente na saúde pública e no meio ambiente. A carência de manutenção preventiva em obras e equipamentos públicos, somada à falta de integração entre projetos de mobilidade, habitação e meio ambiente, reforça a urgência de um planejamento de longo prazo. Esses entraves colocam em evidência a importância de alinhar investimentos estratégicos em infraestrutura à visão de futuro de Cuiabá, garantindo que a capital se desenvolva de forma ordenada, sustentável e inclusiva.

Na dimensão social, a capital apresenta demandas urgentes relacionadas à redução das desigualdades, ampliação da participação cidadã e promoção de políticas públicas inclusivas. A pressão por respostas rápidas e eficazes é acentuada pelo crescimento populacional e pela complexidade dos problemas urbanos, exigindo maior integração entre secretarias, fortalecimento de capacidades técnicas e uso intensivo de tecnologias de gestão.

Esses desafios evidenciam que a Prefeitura de Cuiabá se encontra em um momento crucial de reorganização administrativa e redefinição de prioridades estratégicas, visando reposicionar a capital mato-grossense como referência em qualidade de vida, desenvolvimento sustentável e gestão pública eficiente. O diagnóstico institucional demonstra que a cidade enfrenta desafios estruturais significativos, como a necessidade de modernizar a infraestrutura urbana, melhorar os serviços essenciais — especialmente saúde, mobilidade e saneamento — e fortalecer a transparência e o controle social.

A Prefeitura de Cuiabá enfrenta, no presente momento, um cenário fiscal desafiador e complexo. O aumento contínuo das receitas próprias, em média 18% ao ano entre 2020 e 2024, evidencia o forte potencial



econômico da capital. Esse crescimento, ainda que expressivo, ocorreu mesmo diante das fragilidades da máquina arrecadadora municipal, o que demonstra que o desequilíbrio fiscal não está nas receitas, mas sim na gestão das despesas.

As despesas públicas representam o maior desafio da nova gestão, especialmente nos dois primeiros anos, quando será necessário ajustar a estrutura administrativa aos limites da arrecadação. Essa equação envolve a já conhecida tensão entre a área econômica — que busca reduzir gastos e ampliar receitas — e as áreas finalísticas — que pressionam por mais recursos para a ampliação de serviços públicos e investimentos em infraestrutura. Trata-se de um processo em que a sociedade precisa compreender a necessidade de eventuais medidas de contenção no presente como condição para um avanço mais sólido e sustentável no futuro.

Grande parte das despesas atuais decorre de compromissos herdados de gestões passadas, refletindo perfis e prioridades que nem sempre dialogam com os novos paradigmas exigidos pela população. Nesse sentido, a adoção de políticas públicas inovadoras, orientadas pela eficiência e pela economicidade, torna-se obrigação estratégica para romper com práticas tradicionais que perpetuam os mesmos problemas.

No cenário fiscal de 2025, destacam-se como principais pressões:

- Precatórios, que devem consumir cerca de 7,5% dos recursos próprios (Fonte 500);
- Subsídio do passe livre estudantil, responsável por aproximadamente 9%;
- Saúde, que compromete em torno de 27% do orçamento municipal;
- Encargos da dívida pública, em ritmo de crescimento.

A ausência de enfrentamento estruturado dessas questões em gestões anteriores resultou no agravamento do desequilíbrio fiscal, expresso em déficits financeiros e orçamentários recorrentes. Como consequência, a dívida fundada de longo prazo saltou de uma média histórica próxima de R\$ 500 milhões em 2016 para os atuais R\$ 1,8 bilhão.



A situação é evidenciada também pela Capacidade de Pagamento (CAPAG) — indicadores produzidos e divulgados pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), vinculada ao Ministério da Fazenda, que avaliam endividamento, poupança corrente e liquidez. Em 2024, Cuiabá recebeu nota C, o que indica elevado risco fiscal e impede o acesso a operações de crédito com garantia da União. Esse quadro reforça a fragilidade da capacidade do município em honrar compromissos, agravada pela baixa disponibilidade de caixa para despesas ordinárias e pelo peso da dívida consolidada sobre a Receita Corrente Líquida.

Diante disso, o cenário fiscal de Cuiabá exige responsabilidade e disciplina na gestão dos recursos públicos, com foco no equilíbrio orçamentário, na eficiência do gasto e na adoção das melhores práticas de governança. A dependência de transferências intergovernamentais, somada às oscilações da arrecadação própria, impõe a necessidade de ampliar a base econômica, diversificar fontes de receita e otimizar os processos de arrecadação.

Em resposta a essa conjuntura, o Plano Estratégico estabelece como prioridade o resgate da credibilidade fiscal, visando à recuperação da nota CAPAG para patamares elegíveis (A ou B). Esse movimento é essencial para viabilizar futuros empréstimos com garantia da União e retomar investimentos em infraestrutura e serviços públicos, ampliando a capacidade de entrega da Prefeitura.

Do ponto de vista das oportunidades, Cuiabá encontra-se estrategicamente posicionada para aproveitar seu potencial turístico — ecológico, cultural e de negócios — ancorado em ativos como o Pantanal, a Chapada dos Guimarães e a diversidade gastronômica. Além disso, grandes empreendimentos e equipamentos urbanos em implantação, como o Parque Novo Mato Grosso e o Bom Futuro *Executive Airport*, reforçam a atratividade da capital. Contudo, ameaças externas como oscilações econômicas internacionais, mudanças climáticas e barreiras comerciais exigem preparação, inovação e resiliência da gestão.

Esse contexto reforça a necessidade de um planejamento estratégico robusto, que articule visão de longo prazo, gestão orientada por resultados



e alinhamento com o Plano Plurianual (PPA) e com o Programa de Governo. Apenas assim Cuiabá poderá avançar de forma sustentável, inovadora e participativa, consolidando-se como a melhor capital para viver, empreender e prosperar, à altura de sua trajetória histórica e de seu futuro de 350 anos.





# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

---



Autenticar documento em <https://legislativo.camaracuiaba.mt.gov.br/autenticidade>  
com o identificador 310037003900310032003A00500052004100, Documento assinado  
digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas  
Brasileira - ICP-Brasil.



### IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



#### NEGÓCIO

**Políticas  
Públicas  
Efetivas**



#### MISSÃO

**Garantir políticas  
públicas efetivas,  
através de uma  
gestão inovadora  
e inclusiva,  
visando à  
qualidade de vida  
do cidadão.**



#### VISÃO

**Ser a melhor  
capital para  
viver,  
empreender e  
prosperar.**



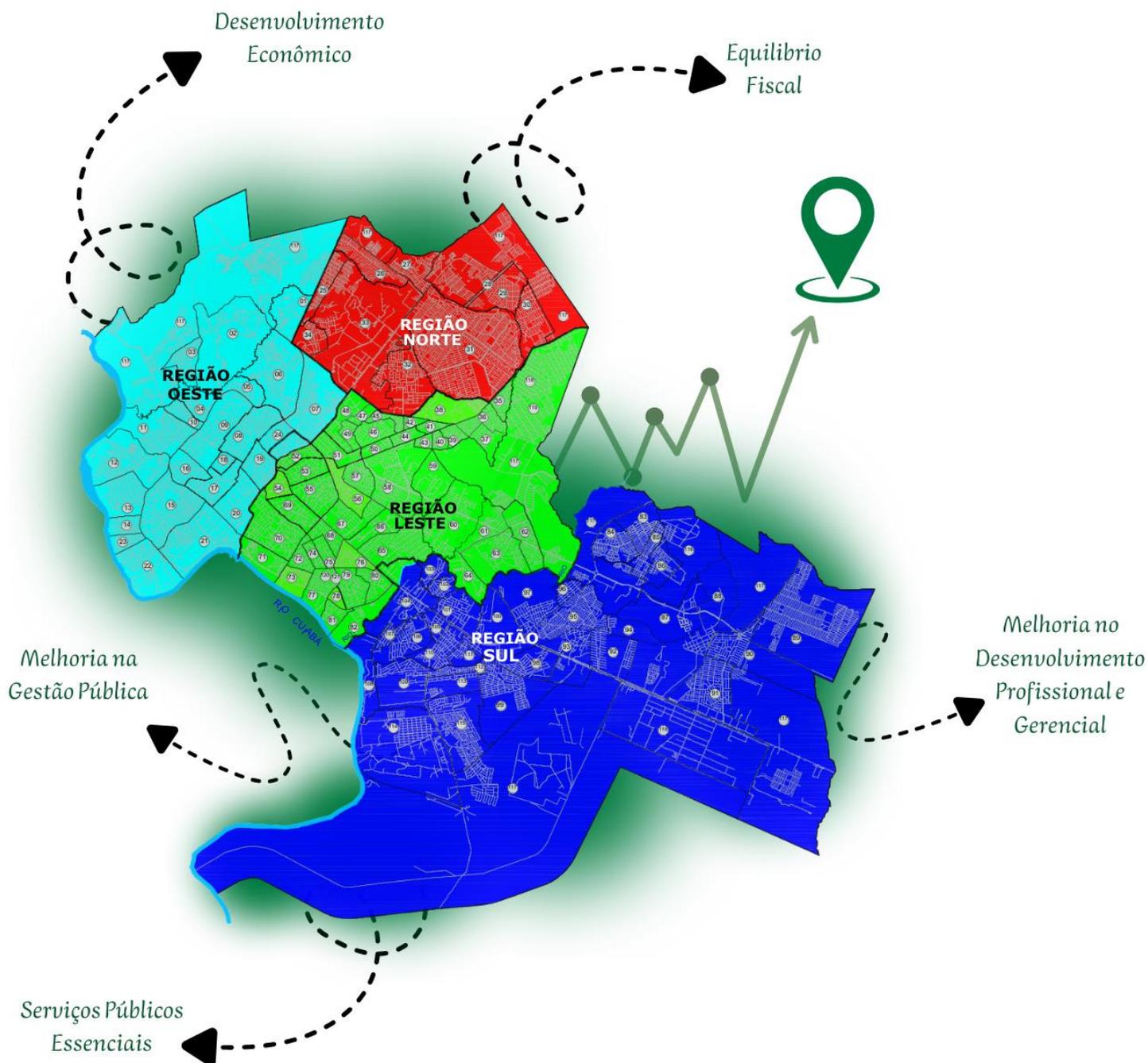
#### VALORES

**Inclusão  
Integridade  
Desburocratização  
Inovação  
Eficiência**

### CONCEITOS:

- **Inclusão:** Promover a integração social e a eliminação de barreiras para pessoas com deficiência ou em situação de vulnerabilidade.
- **Integridade:** Prevenir contra a corrupção, pautada pela ética e responsabilidade, na gestão dos recursos e decisões, de forma honesta e confiável.
- **Desburocratização:** Otimizar e dinamizar os processos internos, na redução dos entraves burocráticos, que melhore a experiência do cidadão ao lidar com a gestão pública.
- **Inovação:** Incorporar ideias e soluções que potencialize a efetividade das ações públicas, que eleva a qualidade de vida dos cidadãos.
- **Eficiência:** Uso racional de recursos, serviços de qualidade de forma rápida, responsável e com resultados concretos, que garanta a produtividade no atendimento ao cidadão.





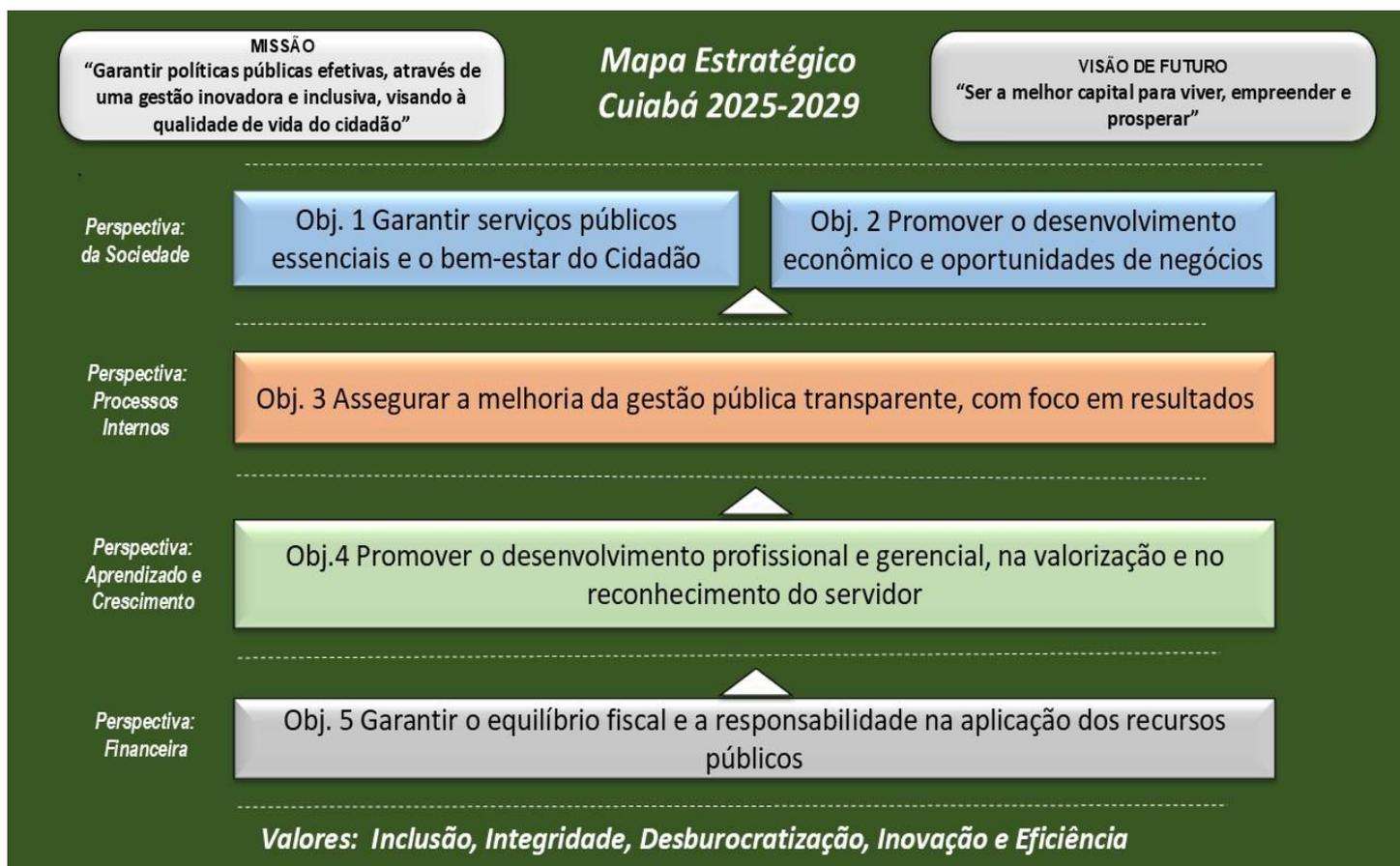
# MAPA ESTRATÉGICO



## 6. MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico de Cuiabá 2025–2029 organiza a visão de futuro — “Ser a melhor capital para viver, empreender e prosperar” — em cinco objetivos estratégicos distribuídos nas quatro perspectivas do Balanced Scorecard (BSC), o que assegura uma visão integrada das prioridades da gestão. Segundo Kaplan e Norton (2004), o mapa estratégico acrescenta uma camada visual e temporal ao BSC, permitindo compreender a lógica da estratégia, evidenciar relações de causa e efeito e traduzir objetivos em indicadores e metas claras.

Figura 5: Mapa Estratégico Cuiabá 2025-2029



Na Perspectiva da Sociedade, encontramos o objetivo que busca garantir os serviços públicos essenciais e o bem-estar do Cidadão e o objetivo de promover o desenvolvimento econômico e oportunidades de negócios, integrando políticas sociais e econômicas de forma estratégica,



que garanta planejamento e monitoramento, gestão eficiente de recursos e participação dos cidadãos.

Na Perspectiva dos Processos Internos, o objetivo é assegurar a melhoria da gestão pública transparente, com foco em resultados, combinando processos bem estruturados, governança sólida, com transparência e cultura de *accountability*, na gestão eficiente dos recursos públicos.

Na Perspectiva do Aprendizado e Crescimento, o objetivo é promover o desenvolvimento profissional e gerencial, na valorização e no reconhecimento do servidor, com capacitação contínua e atualização de competências, com planos de carreira e oportunidades de crescimento, com valorização, reconhecimento e *feedback*, num ambiente de trabalho motivador, seguro e colaborativo.

Por fim, na Perspectiva Financeira, o objetivo é garantir o equilíbrio fiscal e a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos, assumindo uma abordagem estruturada, combinada com planejamento estratégico e orçamentário, rigoroso monitoramento e controle das despesas, com a transparência, prestação de contas e participação cidadã, na gestão de riscos e sustentabilidade fiscal





# DIRETRIZES CUIABÁ

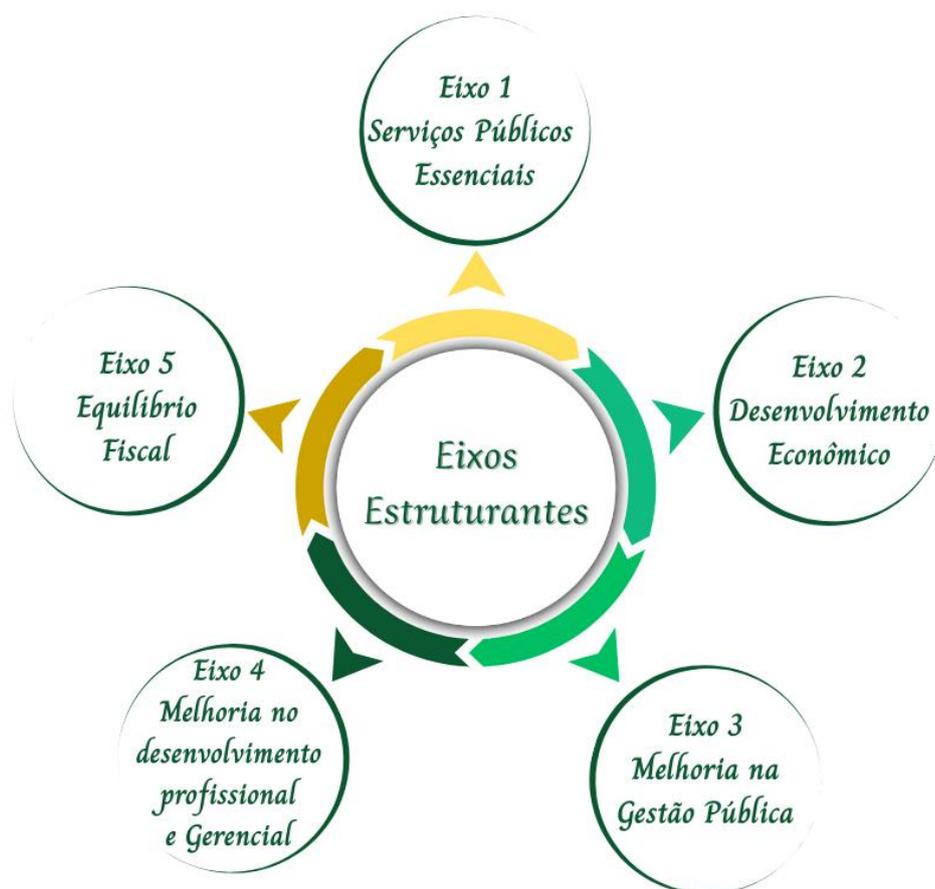
## 2025-2029



## 7. DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

Na Figura 6, são apresentados os eixos estruturantes, sob os quais as diretrizes do Plano Estratégico do Município de Cuiabá traduzem a visão de futuro da gestão em ações concretas e mensuráveis. Esses eixos encontram sustentação nos pilares de perspectivas, objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas, configurando um arcabouço integrado de programas e projetos. Tal estrutura possibilita a geração de valor público e estabelece as condições necessárias para o alcance dos resultados planejados, fortalecendo a capacidade da Prefeitura de transformar diretrizes em entregas efetivas para a sociedade cuiabana.

Figura 6: Eixos Estruturantes do Plano Estratégico



O Eixo 1 – Serviços Públicos Essenciais e o Eixo 2 – Desenvolvimento Econômico estão intrinsecamente articulados para viabilizar a Visão de Futuro de transformar Cuiabá como a melhor Capital para se Viver, Empreender e Prosperar. Essa integração reconhece que a oferta de serviços públicos de qualidade — como saúde, educação, mobilidade urbana, segurança, habitação e meio ambiente — cria as bases necessárias para impulsionar o crescimento econômico sustentável. Ao mesmo tempo, o fortalecimento da economia por meio de políticas de incentivo ao turismo, à cultura e ao trabalho, amplia a capacidade do município de investir e inovar nos serviços essenciais. Assim, esses dois eixos atuam, de forma sinérgica, estabelecendo um ciclo virtuoso, em que a melhoria da infraestrutura e do atendimento público estimula o desenvolvimento econômico, enquanto o avanço econômico gera recursos e oportunidades para elevar o padrão dos serviços ofertados à população.

O Eixo 3 – Melhoria da Gestão Pública tem, como foco, o fortalecimento da capacidade institucional da Prefeitura, buscando mais eficiência, agilidade e transparência na execução das políticas públicas. Envolve o aprimoramento das áreas de Governo, Comunicação, Planejamento, Controladoria e Economia, com ênfase na modernização dos processos administrativos, no uso estratégico da tecnologia da informação, na padronização de procedimentos e na gestão orientada a resultados. Ao ampliar a integração entre secretarias e melhorar os fluxos de informação, esse eixo garante maior assertividade na tomada de decisões e maior controle sobre a execução orçamentária e programática, o que fortalece a confiança da população na gestão municipal.

O Eixo 4 – Melhoria do Desenvolvimento Profissional e Gerencial é voltado para o desenvolvimento das competências técnicas, comportamentais e de liderança dos servidores públicos, especialmente nas áreas estratégicas ligadas à operacionalização e à gestão de recursos. Prevê ações de capacitação contínua, avaliação de desempenho, incentivo à inovação e à melhoria de processos, além da criação de ambientes de trabalho mais seguros e motivadores. Ao investir no capital humano, esse



Eixo busca potencializar a qualidade dos serviços prestados, aumentar a produtividade e promover uma cultura organizacional orientada para resultados e excelência no atendimento à população.

Já o Eixo 5 – Equilíbrio Fiscal é transversal e envolve diretamente todas as secretarias, com protagonismo das áreas de Economia, Planejamento e Procuradoria. Seu objetivo é assegurar a sustentabilidade das contas públicas, equilibrando receitas e despesas e garantindo que os investimentos estratégicos sejam realizados sem comprometer a saúde financeira do município. Inclui medidas, como o aprimoramento da arrecadação, a revisão e racionalização de gastos, a ampliação de parcerias público-privadas e a implementação de mecanismos de monitoramento e avaliação fiscal. Com isso, o Eixo sustenta a viabilidade de todas as demais ações do Plano Estratégico, criando condições para a execução contínua e responsável das políticas públicas.



## Na Perspectiva da Sociedade

### Objetivo 1: Garantir serviços públicos essenciais e o bem-estar do Cidadão

#### 1.1 Indicador: Taxa de mortalidade infantil

**1.1 Meta de Longo Prazo:** Reduzir os óbitos de crianças < 01 ano de 12,69/mil NV em 2020 para 10,58/mil NV, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

#### Iniciativas Estratégicas

##### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.1.1 Fortalecer a Atenção à saúde da criança em todos os níveis de atenção

1.1.2 Implantar o serviço do Centro Médico Infantil (CMI) - HPSMC

1.1.3 Fortalecer a atenção à saúde infantil

1.1.4 Realizar visitas técnicas mensais para fomentar as UBS o uso da caderneta da criança como instrumento base de acompanhamento e registro de dados da saúde da criança

1.1.5 Realizar ações do agosto dourado das USF.

1.1.6 Ampliar o número de consultas para a avaliação do Crescimento e Desenvolvimento da criança – puericultura.

#### 1.2 Indicador: Taxa de cobertura das equipes de Atenção Primária (Lei Complementar nº 746, de 25/08/2022).

**1.2 Meta de Longo Prazo:** Ampliar a cobertura da Atenção Primária de 60% em 2020, para 76%, até 2029.



**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.2.1 Reorganizar o número de equipes de ESF atual de acordo com as áreas de maior vulnerabilidade social
1.2.2 Realizar 2 mutirões de atualização e cadastramento de usuários abrangendo todas as UBS.
1.2.3 Garantir o credenciamento de no mínimo 780 ACS na atenção primária.
1.2.4 Garantir acesso aos serviços de saúde visando à prevenção de doenças e a promoção da saúde.

**1.3 Indicador:** Índice de cobertura vacinal (Lei complementar nº 746, de 25/08/2022).

**1.3 Meta de Longo Prazo:** Aumentar o índice de cobertura vacinal de 0,684 em 2023 para 0,95 em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.3.1 Implementar ações para intensificar a vacinação nos menores de 2 anos.
1.3.2 Adotar a orientação parental sobre benefício da vacinação em todas as visitas à unidade de saúde.
1.3.3 Implementar as ações de educação em saúde e vacinação nas escolas e eventos infantojuvenis em parceria com PSE.
1.3.4 Implementar ações de vigilância de doenças imunopreveníveis na atenção básica em crianças menores de 2 anos
1.3.5 Realizar mensalmente dias "D" de vacinação de acordo com o tema alusivo do mês



**1.4 Indicador:** Índice de Cura de doenças endêmicas (Lei complementar nº 746, de 25/08/2022).

**1.4 Meta de Longo Prazo:** Aumentar o índice de cura de doenças endêmicas de 0,620 em 2023 para 0,757 em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### Iniciativas Estratégicas

#### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.4.1 Fortalecer a vigilância e a cura das doenças endêmicas, com foco na identificação precoce, rastreamento de contatos e conclusão do tratamento dos casos.

1.4.2 Qualificar os profissionais de saúde por meio de capacitações periódicas, oficinas práticas e educação permanente, para aprimorar o diagnóstico, manejo clínico e acolhimento aos usuários.

1.4.3 Realizar campanhas educativas e de conscientização junto à população para combater o estigma, promover o diagnóstico precoce e estimular a busca ativa por sinais e sintomas.

1.4.4 Realizar visitas técnicas regulares nas unidades de saúde, com supervisão apoiadora e orientação quanto às boas práticas no manejo dos agravos.

1.4.5 Implementar ações de busca ativa de casos, especialmente em áreas de maior vulnerabilidade, com apoio das equipes de vigilância em saúde e agentes comunitários.

1.4.6 Distribuir materiais informativos e educativos nas unidades de saúde e espaços públicos, fortalecendo a informação em saúde

**1.5 Indicador: Proporção de internações por condições sensíveis à atenção básica**

**1.5 Meta de Longo Prazo:** Reduzir a taxa de internação por causas sensíveis à atenção básica de 17,33% em 2024 para 11% até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS).

### Iniciativas Estratégicas

#### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.5.1 Elaborar e Implantar a linha de cuidado da pessoa com hipertensão e diabete



1.5.2 Aumentar acesso aos serviços de saúde em áreas de maior vulnerabilidade visando aumentar a prevenção de doenças e promoção da saúde.

1.5.3 Seguir o plano de DANT como norteador de estratégias e monitoramento visando a redução de internações hospitalares no município de Cuiabá.

1.5.4 Identificar áreas com maiores necessidades de ofertas em serviços de saúde voltados para promoção e prevenção as DCNT dentro da APS.

1.5.5 Buscar o alcance de pelo menos 80% da população de 9 a 19 anos até dezembro de 2026 a vacinação contra HPV em Cuiabá, tendo o intuito de eliminar o câncer do colo do útero.

1.5.6 Intensificar a cobertura vacinal no município nos meses do ano com alto índice de queimadas e baixa qualidade do ar, visando a redução de internações por doenças respiratórias, principalmente em crianças.

**1.6 Indicador:** Taxa de Mortalidade por Causas Externas

**1.6 Meta de Longo Prazo:** Reduzir a taxa de mortalidade por causas externas de 71,50/100 mil hab. em 2020 para 58,67/100 mil hab. até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.6.1 Implementar a vigilância da violência interpessoal e autoprovocada

**1.7 Indicador:** Coeficiente de Mortalidade Materna

**1.7 Meta de Longo Prazo:** Reduzir os óbitos femininos por causas maternas de 91,66/100 mil NV em 2024 para 81,66/100 mil NV até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.7.1 Implementar o Programa de atendimento especializado para Saúde da Mulher.



1.7.2 Disponibilizar o acesso a exames laboratoriais e de imagem essenciais (incluindo ultrassonografia e sorologias).
1.7.3 Garantir o acesso a ultrassonografia Obstétrica em período gestacional adequado (Translucência Nucal, Morfológica e Doppler)
1.7.4 Fortalecer o Pré-Natal de qualidade, incluindo o do parceiro (atendimento compartilhado).
1.7.5 Capacitar de forma contínua os profissionais de saúde
1.7.6 Implantar Linhas de Cuidado e Protocolos Ministeriais;
1.7.7 Fortalecer o Planejamento Familiar e ampliar o acesso aos métodos contraceptivos

## 1.8 Indicador: Taxa de Mortalidade Prematura

**1.8 Meta de Longo Prazo:** Reduzir a taxa de mortalidade pelas principais doenças crônicas não transmissíveis de 312,11/100 mil hab. população geral em 2020 para 292,80/100 mil hab. até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde (SMS)

### Iniciativas Estratégicas

INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES
1.8.1 Fomentar a prevenção e o cuidado das pessoas com doenças crônicas
1.8.2 Qualificar os profissionais para melhorar o atendimento à população
1.8.3 Seguir o planejamento estipulado pelo " <i>Plano de Dant</i> ", ou Plano de Ações Estratégicas para o Enfrentamento das Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DANT) no Brasil, com o objetivo de reduzir a incidência e o impacto dessas doenças no município de Cuiabá
1.8.4 Coletar e analisar os dados sobre as doenças crônicas não transmissíveis e seus fatores de risco para orientar a tomada de decisões e o monitoramento das ações
1.8.5 Promover a saúde e prevenir as doenças crônicas não transmissíveis, como campanhas educativas e programas de alimentação saudável.



**1.9 Indicador:** Índice de Desenvolvimento da Educação Básica - IDEB

**1.9 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5.8 para 6.4 o IDEB, até o ano de 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.9.1 Assegurar as inovações tecnológicas, promovendo a inserção dos estudantes e profissionais da educação da rede, no uso das tecnologias no processo educativo

1.9.2 Implementar o Programa Movimenta SAEB para os 2ºs, 5ºs e 9ºs anos do Ensino Fundamental.

1.9.3 Implementar um plano de melhoria pedagógica voltado para o alcance da proficiência, com foco no desempenho acadêmico individual dos alunos

1.9.4 Assegurar o atendimento no Ensino Fundamental na Rede Municipal. (Reforma, ampliação e construção)

**1.10 Indicador:** Nota média em língua portuguesa dos alunos do 2º ano do ensino fundamental (Avalia MT)

**1.10 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5.5 para 6.7 nota média em língua portuguesa dos alunos do 2º ano do ensino fundamental (Avalia MT), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.10.1 Implementar projetos de alfabetização dos estudantes da rede municipal de ensino de Cuiabá/MT do 2º Ano do Ensino Fundamental

1.10.2 Implementar a melhoria pedagógica nas Unidades Educacionais, voltada para a proficiência, com foco no desempenho acadêmico dos Estudantes

1.10.3 Implementar a Gestão Educacional da Rede Municipal de Ensino com foco na gestão pedagógica, administrativa e financeira.



**1.11 Indicador:** Nota média em matemática dos alunos do 2º ano do ensino fundamental (Avalia MT)

**1.11 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5.7 para 6.8 a nota de matemática do 2º ano na avaliação (Avalia MT) até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.11.1 – Implementar Projetos de proficiência em matemática dos estudantes da rede municipal de ensino de Cuiabá/MT do 2º Ano do Ensino Fundamental.

1.11.2 - Implementar Projetos de melhoria pedagógica nas Unidades Educacionais, voltada para a proficiência, com foco no desempenho acadêmico dos Estudantes

1.11.3 Implementar Projetos de Gestão Educacional da Rede Municipal de Ensino com foco na gestão pedagógica, administrativa e financeira

**1.12 Indicador:** Nota média em língua portuguesa dos alunos do 5º ano do ensino fundamental (Avalia MT)

**1.12 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5,4 para 6.5 a nota dos estudantes do 5º ano do Ensino Fundamental em Língua Portuguesa na Avaliação Avalia MT, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.12.1 Implementar Projetos de melhoria dos resultados dos estudantes da rede municipal de ensino de Cuiabá/MT do 5º Ano do Ensino Fundamental em Língua Portuguesa.

1.12.2 Implementar projeto de melhoria pedagógica nas Unidades Educacionais, voltada para a proficiência, com foco no desempenho acadêmico dos Estudantes

1.12.3 Implementar projetos de Gestão Educacional da Rede Municipal de Ensino com foco na gestão pedagógica, administrativa e financeira



**1.13 Indicador:** Nota média em matemática dos alunos do 5º ano do ensino fundamental (Avalia MT)

**1.13 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5.4 para 6.5 a nota de matemática do 5º ano na avaliação (Avalia MT), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.13.1 – Implementar projetos de proficiência em matemática dos estudantes da rede municipal de ensino de Cuiabá/MT do 5º Ano do Ensino Fundamental.
1.13.2 - Implementar projetos de melhoria pedagógica nas Unidades Educacionais, voltada para a proficiência, com foco no desempenho acadêmico dos Estudantes
1.13.3 – Implementar Projetos de melhoria da Gestão Educacional da Rede Municipal de Ensino com foco na gestão pedagógica, administrativa e financeira

**1.14 Indicador:** Percentual de atendimento da população de 0 a 3 anos em creches.

**1.14 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 41% para 50% a capacidade de atendimento da Educação Infantil (0 a 3 anos), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.14.1 Ampliar o atendimento na Educação Infantil 0 a 3 anos na Rede Municipal (novas construções, ampliações e reformas)
1.14.2 Redimensionar o atendimento dimensionado a oferta de vagas nas regionais e áreas de abrangência. Microplanejamento
1.14.3 Implementar o sistema SIGEEC as vagas disponíveis em todas as unidades, para efetivação das matrículas e atualizar a demanda reprimida.
1.14.4 Implementar processos de gestão sistêmica, interligando os serviços de informação e estatística, alimentando os sistemas educacionais.



**1.15 Indicador:** Taxa média de aprovação nos anos iniciais do ensino fundamental

**1.15 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 99.8% para 100% a taxa média de aprovação nos anos iniciais do ensino fundamental, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Educação (SME)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.15.1 Implementar a política de formação continuada para 100% dos gestores educacionais e dos profissionais da Educação Básica.
1.15.2 Efetivar o cumprimento da legislação vigente no âmbito municipal no que se refere ao financiamento.
1.15.3 Promover ação em saúde do servidor da educação.
1.15.4 Promover a governança contratual da SME.
1.15.5 Implementar a Educação Integral, estabelecendo parcerias intersetoriais, órgãos públicos e privados, garantindo o desenvolvimento do alunado em sua integralidade.
1.15.6 Fortalecer a política de inclusão na Educação Básica. PME.

**1.16 Indicador:** Percentual de famílias acompanhadas que superaram a situação de vulnerabilidade

**1.16 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 49,95% para 63% o percentual de famílias acompanhadas no Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família- PAIF, que superaram a situação de vulnerabilidade, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.16.1 Reestruturar de Proteção e Atendimento Integral à Família - PAIF
1.16.2 Reestruturar o serviço de convivência e fortalecimento de vínculos- SCFV
1.16.3 Reestruturar o Programa ACESSUAS Trabalho



1.16.4 Reestruturar o Programa Primeira Infância no SUAS
1.16.5 Reestruturar ações municipais de Gestão
1.16.6 Reestruturar ações municipais de Inclusão

**1.17 Indicador:** Percentual de famílias acompanhadas em situação de violação dos direitos

**1.17 Meta de Longo Prazo:** Ampliar de 4,04% para 7,5% o percentual de famílias/indivíduos acompanhados, em de violação de direitos, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão

### Iniciativas Estratégicas

INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES
1.17.1 Estruturar o Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos - PAEFI
1.17.2 Estruturar o Serviço de Proteção a Adolescentes em cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida LA e de Prestação de Serviços à Comunidade PSC
1.17.3 Estruturar o serviço na unidade de Centro POP
1.17.4 Estruturar o Serviço Especializado de Abordagem Social – SEAS
1.17.5 Estruturar o Programa de Erradicação do Trabalho Infantil - PETI
1.17.6 Estruturar o Serviço em Unidades de Centro Dia

**1.18 Indicador:** Percentual de famílias/indivíduos acolhidos com vínculos rompidos

**1.18 Meta de Longo Prazo:** Ampliar de 1,34% para 2% o percentual de famílias/indivíduos acolhidos com vínculos rompidos, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.18.1 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento institucional para adultos

1.18.2 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento institucional para crianças e adolescentes

1.18.3 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento institucional para Idosos – Instituição de Longa Permanência - ILPI

1.18.4 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento, para pessoa com Deficiência – Residência Inclusiva

1.18.5 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento Institucional para mulheres em situação de violência

1.18.6 Estruturar e fortalecer o serviço de acolhimento Institucional para Imigrantes

**1.19 Indicador:** Percentual de famílias em situação de pobreza no município de Cuiabá

**1.19 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 35,54% para 32% a taxa de famílias em situação de pobreza no município de Cuiabá, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.19.1 Estruturar e fortalecer os atendimentos e ações do setor do Cadastro Único

**1.20 Indicador:** Número de atendimento a pessoas em situação de insegurança alimentar e nutricional

**1.20 Meta de Longo Prazo:** Ampliar de 594.993 para 700.000 o número de atendimento a pessoas em situação de insegurança alimentar e nutricional, até 2029.



**Responsável:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos e Inclusão

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.20.1 Estruturar o Programa Cuiabá de Prato Cheio
1.20.2 Estruturar os serviços do Restaurante Popular
1.20.3 Estruturar os serviços da Padaria Popular
1.20.4 Estruturar a concessão de Benefícios Eventuais
1.20.5 Estruturar a política de Segurança Alimentar e Nutricional

**1.21 Indicador:** Número de mulheres atendidas no âmbito da Secretaria da Mulher.

**1.21 Meta de Longo Prazo:** Ampliar o atendimento para 4000 mulheres por ano, mantendo qualidade e capilaridade nos serviços, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal da Mulher

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.21.1 Implementar o Projeto Escola da Mulher
1.21.2 Iniciar Projeto Renda que Transforma
1.21.3 Instituir o Projeto Mulheres Conectadas
1.21.4 Instituir o Programa Mulher Rural
1.21.5 Instituir o Programa Florescer 50+
1.21.6 Iniciar o Projeto Atenção Materna (Maternidade)
1.21.7 Fomentar as ações da SMM e parceiros de forma descentralizada
1.21.8 Instituir o Projeto Beleza que Gera Renda (Unhas Profissionais)
1.21.9 Executar a Ação Social - Toque De Cuidado
1.21.10 Promover e fortalecer a Feira de Empreendedorismo para Mulheres (FEM) - Workshops
1.21.11 Fortalecer o Projeto Lutadoras
1.21.12 Implantar o Projeto Conexão Que Inspira - Workshops
1.21.13 Fomentar a empregabilidade através de parceiros



**1.22 Indicador:** Número de mulheres atendidas em situação de violência no município de Cuiabá

**1.22 Meta de Longo Prazo:** Atender 400 mulheres nas políticas de enfrentamento à Violência em 2029, reduzindo progressivamente o atendimento de mulheres vítimas de violência, com ampliação das políticas educacionais, protetivas e preventivas.

**Responsável:** Secretaria Municipal da Mulher

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.22.1 Implantar a Casa da Mulher Brasileira Tipo 1
1.22.2 Implantar o Orçamento Mulher
1.22.3 Implantar projeto de prevenção a violência contra a mulher nas escolas municipais
1.22.4 Instituir os grupos reflexivos para atendimento do agressor
1.22.5 Aumentar cobertura de atendimento da Rede de Proteção
1.22.6 Efetivar mobilizações e campanhas em datas simbólicas
1.22.7 Fortalecer a Rede de enfrentamento a violência em Cuiabá, aumentando a articulação com as demais Instituições
1.22.8 Implantar o Centro de Referência de atendimento às mulheres vítimas de violência
1.22.9 Fortalecer o atendimento do Espaço de Acolhimento da Mulher instalado no Hospital Municipal de Cuiabá
1.22.10 Implantar o Grupo Terapêutico no Espaço de Acolhimento do HMC
1.22.11 Implantar o Grupo Terapêutico no Espaço de Acolhimento da SMM

**1.23 Indicador:** Taxa de oferta de equipamentos públicos de esporte e lazer

**1.23 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5,33% para 7,1%, o número de Equipamentos Esportivos e de Lazer ofertados à população, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Esportes e Lazer



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.23.1 Implantar Programa de Construção, Adequação, Reforma e Manutenções dos Equipamentos Esportivos e de Lazer de Cuiabá

1.23.2 Ampliar Pistas de skate, pistas de bicicleta

1.23.3 Criar o Complexos de Esporte de Alto Rendimento

1.23.4 Implantar ou Construir de miniestádios para futebol americano e futebol feminino

1.23.5 Reformar Miniestádio

1.23.6 Reformar Ginásios Poliesportivos

1.23.7 Adequar Equipamento para a prática do Paradesporto

1.23.8 Construir pista de Skate

**1.24 Indicador:** Taxa de participação em Projetos, Eventos Esportivos e de Lazer promovidos pela Secretaria.

**1.24 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 3,71% para 9,31%, o número de pessoas atendidas nos Projetos, Eventos Esportivos e de Lazer promovidos e de participação pela Prefeitura, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Esportes e Lazer

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.24.1 Realizar Jogos Estudantis Cuiabanos

1.24.2 Realizar Corrida Pedestre Senhor do Bom Jesus de Cuiabá

1.24.3 Realizar Manhãs de Lazer

1.24.4 Implantar Bolsa Atleta Municipal

1.24.5 Realizar Conferência "Cuiabá do Esporte e Lazer"

1.24.6 Realizar Jogos dos Servidores Municipais

1.24.7 Realizar Mérito Desportivo Cuiabano

1.24.8 Realizar Campeonato Pixote

1.24.9 Realizar Jogos Abertos/Unicuiá

1.24.10 Participar dos Jogos Estudantis e de Seleções Mato-grossense

1.24.11 Realizar o Campeonato Cuiabano de Futsal por Região



**1.25 Indicador:** Taxa de participação em Projeto, Eventos Esportivos e de Lazer apoiados pela Prefeitura

**1.25 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 3,7% para 9,24%, o número de pessoas atendidas nos Projetos, Eventos Esportivos e de Lazer apoiados pela Prefeitura, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Esportes e Lazer

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.25.1 Implantar Bolsa Atleta Municipal
1.25.2 Implantar Projeto Atividade/3ª idade
1.25.3 Implantar Projeto Escolinhas de Esporte Social – Cadastrados no COMDERP
1.25.4 Implantar Projeto Atividade Esportiva/ Contra Turno Escolar/- 30 Unidades
1.25.5 Adquirir Material Esportivo e Premiação para Projetos e Eventos apoiados pela Prefeitura
1.25.6 Apoiar Associações, Federações e Entidades Esportivas no aprimoramento da prestação de serviços de esporte e lazer para população cuiabana e com a disponibilização de espaços públicos assistidos para atletas e praticantes de atividades esportivas

**1.26 Indicador:** Ações de Segurança Pública de domínio municipal

**1.26 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 752 para 915 ações de segurança pública em áreas de domínio municipal em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Segurança Pública

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.26.1 Implementar policiamento preventivo e ostensivo em área de domínio público municipal
1.26.2 Ativar e Definir modelo de Gestão para o Conselho Municipal de Segurança Pública e Fundo Municipal de Segurança Pública
1.26.3 Implantar o Programa de Agentes Municipais de Vigilância (Desenvolver Agentes Municipais de Vigilância)



1.26.4 Implantar Políticas de Segurança Pública Municipal

1.26.5 Implantar a Central de Videomonitoramento e Gerenciamento de Crise

1.26.6 Implementar o Programa “Guardião Escolar” de Segurança Pública no ambiente escolar municipal

**1.27 Indicador:** Ações de prevenção primária em área de ensino municipal

**1.27 Meta de Longo Prazo:** Elevar as ações de segurança pública em áreas de domínio municipal de 2.832 para 7.212 no ano de 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Segurança Pública

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.27.1 Implementar o Programa “Guardião Escolar” de Segurança Pública no ambiente escolar municipal

**1.28 Indicador:** Número Unidades Habitacionais disponibilizadas e/ou com melhorias

**1.28 Meta de Longo Prazo:** Atingir 7.500 unidades habitacionais entregues e/ou com melhorias, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Habitação e Regularização Fundiária

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.28.1 Implantar o programa Casa Cuiabana (Projetos Habitacionais)

1.28.2 Atualizar Legislação Municipal de Habitação

1.28.3 Implantar Programa de Melhorias Habitacionais (Implantar o Programa Moradia Digna; Implantar o Programa Periferia Viva)

1.28.4 Implementar o Locação Social em Vazios Urbanos

1.28.5 Implantar Projetos com Parceria Público-Privada



**1.29 Indicador:** Lotes Urbanos Regularizados

**1.29 Meta de Longo Prazo:** Aumentar de 651 para 12.500 os lotes urbanos regularizados até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Habitação e Regularização Fundiária

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.29.1 Efetivar convênios com entes federados
1.29.2 Contratar Empresas Especializadas em Serviços de Regularização Fundiária
1.29.3 Atualizar a Legislação de Regularização Fundiária
1.29.4 Aperfeiçoar os processos internos do Programa REURB

**1.30 Indicador:** Taxas de áreas verdes do município

**1.30 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5,43 para 8,0 o percentual de áreas verdes por habitante, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.30.1 Implantar Sistema para monitorar o percentual de área verde (SEAV)
1.30.2 Implantar o Plano Diretor de Arborização Urbana
1.30.3 Ampliar a campanha de logística reversa para resíduos sólidos
1.30.4 Diagnosticar calçadas e canteiros aptos a serem arborizados
1.30.5 Reestruturar o Horto Florestal
1.30.6 Recuperar as nascentes e corpos d'água existentes



**1.31 Indicador:** Taxa de unidades de conservação monitoradas

**1.31 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 0% para 100% o percentual de unidades de conservação monitoradas, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.31.1 Implantar Plano de Manejo da APA Aricá Açu
1.31.2 Implantar Programa de Monitoramento das áreas em recuperação
1.31.3 Promover Educação Ambiental

**1.32 Indicador:** Tempo Médio de emissão do Licenciamento ambiental

**1.32 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 30 para 15 o tempo médio de emissão do Licenciamento Ambiental, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
1.32.1 Ampliar o quadro de técnico da Diretoria de Gestão Ambiental
1.32.2 Implantar a Licença Digital
1.32.3 Implantar a Licença Simplificada Licença Ambiental Simplificada

**1.33 Indicador:** Km de ruas arborizadas

**1.33 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 2,63 km para 20 km o total em km plantados até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.33.1 Mapear as áreas prioritárias para arborização

1.33.2 Adequar de canteiros e calçadas existentes

1.33.3 Padronizar melhores técnicas de plantio

1.33.4 Implementar parcerias com loteadoras, construtoras e setor privado

1.33.5 Implantar um Programa de mobilização e Educação Ambiental

1.33.6 Acompanhar periódico das mudas plantadas, com reposição se necessário

**1.34 Indicador:** Percentual de Acidente de trânsito

**1.34 Meta de Longo Prazo:** Reduzir o percentual de acidentes de trânsito de 5 para 25 os acidentes de trânsito, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

**1.34.1** Implementar o Programa de Requalificação Viária em pontos críticos

**1.35 Indicador:** Ações de Mobilidade Consciente

**1.35 Meta de Longo Prazo:** Elevar em 25% as Ações de Mobilidade Consciente, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

1.35.1 Elaborar o Plano Municipal de Educação para o Trânsito.

1.35.2 Implementar o Programa Educação para o trânsito

1.35.3 Implementar Programa "Trânsito na Escola"

1.35.4 Implantar Projeto Mini Cidade Móvel de Trânsito



**1.36 Indicador:** Percentual Mobilidade Inteligente

**1.36 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 0% para 40% de Mobilidade Inteligente no município de Cuiabá, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.36.1 Implantar um Sistema Inteligente de Gestão da Mobilidade Urbana

1.36.2 Implantar Programa de sinalização viária inteligente

1.36.3 Implantar requalificação semafórica de alta performance com atualização tecnológica e sincronismo dos semáforos.

**1.37 Indicador:** Transporte Público Inteligente

**1.37 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 53% para 75% de transportes públicos inteligentes no município de Cuiabá, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.37.1 Revitalizar a rede de trajetos do transporte público

1.37.2 Modernizar abrigos de ônibus

1.37.3 Implementar o Transporte Público Municipal

**1.38 Indicador:** Taxa de estradas rurais recuperadas (TERC)

**1.38 Meta de Longo Prazo:** Elevar 65% para 77% o total de estradas rurais recuperadas, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Infraestrutura/Obras

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.38.1 Implementar Projeto de patrolamento da zona rural travessias.



**1.39 Indicador:** Taxa de Cobertura Asfáltica (TCA)

**1.39 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 69% para 74% o total de cobertura asfáltica, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Infraestrutura/Obras

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.39.1 Implementar os processos de execução de pavimentação e recapeamento

1.39.2 Fiscalizar o projeto de pavimentação e recapeamento

**1.40 Indicador:** Índice de atendimento da população total (urbana) com rede de água.

**1.40 Meta de Longo Prazo:** Manter a cobertura dos serviços de abastecimento de água em 99%, até 2029.

**Responsável:** Cuiabá Regula

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.40.1 Implementar a sistemática de regulação e fiscalização dos serviços delegados de abastecimento de água

**1.41 Indicador:** Índice de atendimento da população total (urbana) com rede de esgoto

**1.41 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 64% para 91% a cobertura dos serviços de esgotamento sanitário, até 2029.

**Responsável:** Cuiabá Regula

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.41.1 Implementar a sistemática de fiscalização e regulação dos serviços delegados de esgotamento sanitário



**1.42 Indicador:** Índice de Esgoto tratado referido à água consumida (urbana).

**1.42 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 55% para 70% o esgoto coletado e tratado até 2029.

**Responsável:** Cuiabá Regula

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

1.42.1 Implementar a sistemática de fiscalização e regulação dos serviços delegados de Tratamento de esgoto

**Eixo 2 - Desenvolvimento Econômico**  
**Secretarias: Agricultura e Trabalho, Turismo e Cultura.**

### **Na Perspectiva da Sociedade**

#### **Objetivo 2: Promover o desenvolvimento econômico e oportunidades de negócios**

**2.1 Indicador:** Índice de Atividade Turística Municipal (IATM)

**2.1 Meta de Longo Prazo:** Atingir 5,18 o índice de Atividade Turística (IATM) em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Turismo e Desenvolvimento Econômico.

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.1.1 Programa "Viva Cuiabá"



2.1.2 Implantar a Plataforma Inteligente de Informação e Monitoramento Turístico de Cuiabá

2.1.3 Implantar o Calendário Oficial de Eventos Integrado (COEI)

**2.2 Indicador:** Índice de Captação de Investimentos Externos

**2.2 Meta de Longo Prazo:** 2.2 Elevar em 40% Índice de Captação de Investimentos Externos em 2029, considerando o valor base de 2024 como referência oficial.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Turismo e Desenvolvimento Econômico.

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.2.1 Criar o Mapa de Oportunidades de Investimento Territorial

2.2.2 Levantar as áreas e setores prioritários, com potencial de atração de capital

2.2.3 Implantar a política de incentivos e contrapartidas ao investimento

2.2.4 Definir benefícios, critérios e contrapartidas para investidores

2.2.5 Implantar a Agência de Captação de Investimentos “Investe Cuiabá

Estrutura institucional para prospectar e negociar com investidores

2.2.6 Implantar Sistema de Controle de Painel de Investimentos Captados

2.2.7 Ferramenta para monitorar em tempo real os investimentos prospectados e efetivados

2.2.8 Implementar agenda de participação de Missões empresariais e rodadas de negócios nacionais e internacionais, a fim de promover a captação de investidores

2.2.9 Divulgar ações externas com dados, incentivos e painéis prontos para apresentar as potencialidades econômicas/sociais do município

**2.3 Indicador:** Índice de Desburocratização Municipal

**2.3 Meta de Longo Prazo:** Elevar para 9,0 o índice de desburocratização municipal até 2029



**Responsável:** Secretaria Municipal de Turismo e Desenvolvimento Econômico

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.3.1 Mapear os fluxos de licenciamento e emissão de documentos referente a operação de empresas no município, tal como alvarás

2.3.2 Levantar todos os processos atuais, etapas, prazos e responsáveis, identificando gargalos e redundâncias

2.3.3 Implantar o Inventário Digital de Serviços ao Empreendedor

2.3.4 Modelar e consolidar em formato digital, todos os serviços oferecidos ao empreendedor, com informações claras sobre requisitos, prazos e canais de atendimento

2.3.5 Implantar o Painel de Indicadores da Desburocratização

2.3.6 Criar e manter um sistema de monitoramento em tempo real para acompanhar os avanços e medir o impacto das ações, com indicadores públicos e atualizados periodicamente

**2.4 Indicador:** Índice de Dinamismo Empreendedor Local

**2.4 Meta de Longo Prazo:** Atingir em 0,5 o Índice de Dinamismo Empreendedor local em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Turismo e Desenvolvimento Econômico.

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.4.1 Estabelecer parâmetros de mensuração e comparação do índice de dinamismo empreendedor

2.4.2 Definir metodologia, indicadores e linha de base para acompanhamento e avaliação

2.4.3 Estruturar mecanismos de apoio para empresas e startups, garantindo espaço físico, mentorias e apoio ao acesso a editais de fomento

2.4.4 Estabelecer parâmetros de mensuração e comparação de índice de dinamismo empreendedor



2.4.5 Estabelecer parcerias com instituições e representantes de classe empresarial para fomentar e conectar empreendedores, instituições, governo, investidores e novos mercados

2.4.6 Oferecer capacitações e mentorias para empreendedores, alinhados às necessidades mapeadas através de parcerias institucionais

**2.5 Indicador:** Taxa de participação em eventos municipais de Cultura

**2.5 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 3,80 para 50% o número total de participação em eventos municipais em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Cultura

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.5.1 Implantar o Programa Eu Amo - Eu Cuido para x pessoas

2.5.2 Promover a utilização da tecnologia criativas do setor cultural (como arte, design, música e festivais em plataformas digitais)

2.5.3 Promover o evento Feira Workshop da Economia Criativa – Central dos Quintais

2.5.4 Capacitar servidores internos e empreendedores culturais em compliance

2.5.5 Realizar feiras Cultura, Sabor e Arte

2.5.6 Implementar cursos de Música Cuiabana com a Viola de Cocho em praça pública do Centro Histórico e bairros periféricos

2.5.7 Implementar Cursos Siriri e Música Cuiabana em praça pública do Centro Histórico e bairros periféricos

2.5.8 Criar o programa "*Cuiabá É Tchôw*"

2.5.9 Organizar 2 festivais culturais e esportivos anuais no Complexo Silva Freire

2.5.10 Lançar Edital de seleção de artistas cuiabanos para gravação de músicas no estúdio Mestre Bolinha já implementado no MISC

2.5.11 Lançar Editais de seleção de empreendedores culturais para execução de projetos subsidiados pela Lei Aldir Blanc

2.5.12 Reativar as atividades permanentes culturais, esportivas e educacionais do Complexo Cultural Multiuso do Jardim Passaredo

2.5.13 Estender os benefícios da carteira de estudante aos alunos das escolas sociais de artes do município possibilitando transporte gratuito



2.5.14 Promover, por meio de capacitação, o alcance de 10 milhões de reais em recursos de outras esferas governamentais atraindo divisas ao município e fomentando a economia local
2.5.15 Lançar Edital de Seleção de artistas para execução de projetos culturais subsidiados pela Lei Aldir Blanc.
2.5.16 Criar portal de transparência dos projetos culturais.
2.5.17 Implantar Evento Feira e Workshop da Economia Criativa – Central dos Quintais
2.5.18 Criar a Escola Municipal de Música de Cuiabá e ampliar suas bases de Ensino nas quatro regiões da cidade
2.5.19 Reativar o Coral Municipal
2.5.20 Implantar a Banda Sinfônica Municipal como extensão da Escola de Música
2.5.21 Realizar o Festival Viva Cuiabá
2.5.22 Criar no Clube Feminino a Centro Cultural de Belas Artes de Cuiabá
2.5.23 Lançar programa "Artista Residente" para fornecer profissionais para as atividades das escolas (ações no programa Escola da Comunidade)
2.5.24 Reativar as Bandas e Fanfarras nas Escolas

**2.6 Indicador:** Taxa de oferta de equipamentos públicos culturais.

**2.6 Meta de Longo Prazo:** Elevar 12% em 20% a taxa de oferta de equipamentos públicos culturais em 2029.

**Iniciativas**

**Responsável:** Secretaria Municipal de Cultura

**Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
2.6.1 Implantar um plano integrado de turismo cultural, criativo, sustentável
2.6.2 Revitalizar espaços históricos e culturais
2.6.3 Captar recursos por meio de Lei incentivos e PPP
2.6.4 Capacitar servidores e empreendedores culturais em compliance
2.6.5 Criar portal de transparência dos projetos culturais



2.6.6 Lançar edital de seleção de artistas cuiabanos para gravação de músicas no estúdio Mestre Bolinha já implementado no MISC
2.6.7 Lançar editais de seleção de empreendedores culturais para execução de projetos subsidiados pela Lei Aldir Blanc
2.6.8 Implementar o selo "Amigos da Cultura"
2.6.9 Criar o programa "Cuiabá eu amo eu cuido"
2.6.10 Promover Feira Workshop da Economia Criativa – Central dos Quintais
2.6.11 Criar o Cine MISC
2.6.12 Criar e ampliar a Feira Cultura, Sabor e Arte
2.6.13 Criar a Escola Municipal de Música de Cuiabá nas quatro regiões da cidade
2.6.14 Criar o Centro de Apoio ao Empreendedorismo Cultural
2.6.15 Reformar as Praças Culturais dos bairros CPA, Pedra 90 e Parque Cuiabá
2.6.16 Revitalizar o Complexo Cultural Multiuso Céu de Passaredo
2.6.17 Reformar o Complexo Cultural Multiuso Silva Freire
2.6.18 Construir Complexo Cultural Multiuso nos Bairros Boulos Nadaf e Jockey Clube

**2.7 Indicador:** Percentual de receita do Programa Nacional de Alimentação Escolar destinado à agricultura familiar

**2.7 Meta de Longo Prazo:** Ampliar de 31% para 36% o percentual da receita do Programa Nacional de Alimentação Escolar destinado a compras de alimentos da agricultura familiar até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho

**Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
2.7.1 Implementar uma estratégia que facilite/estimule o acesso dos agricultores familiares ao PNAE.
2.7.2 Estruturar Associações e Cooperativas de Produtores Rurais



**2.8 Indicador:** Taxa de cobertura da Assistência Técnica na Agricultura Familiar.

**2.8 Meta de Longo Prazo:** Ampliar 31% para 36% do percentual das propriedades de Agricultura Familiar atendidas com Assistência Técnica até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.8.1 Implementar o Programa Agro da Gente

2.8.2 Implantar a Política e o Plano de Agricultura Familiar

**2.9 Indicador:** Número de empresas e produtores registradas no Serviço de Inspeção – SIM - SIAPP

**2.9 Meta de Longo Prazo:** Ampliar de 12 em 2025 para 22 em 2029, o número de empresas registradas no Serviço de Inspeção Municipal – SIM em Cuiabá.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

2.9.1 Implementar as atividades de certificações do S.I.M e S.I.A.P.P em Cuiabá

2.9.2 Reestruturar a Legislação Serviços de Inspeção

2.9.3 Implantar parcerias para adequar Agroindústrias e Produtores.

**2.10 Indicador:** Feiras livres organizadas e padronizadas

**2.10 Meta de Longo Prazo:** Aumentar de 16% para 70% as feiras livres padronizadas em Cuiabá até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

2.10.1 Padronizar a gestão do sistema de abastecimento de Cuiabá

2.10.2 Implantar um projeto de coleta seletiva nas feiras livres

2.10.3 Implantar o programa Vigia Mais nas feiras livres de Cuiabá.

**2.11 Indicador:** Número de micro - empreendedores individuais (MEIS) registrados.

**2.11. Meta de Longo Prazo:** Elevar de 47.538 em 2025 para 48.288 o número de novos MEIs formalizados até 2029 em Cuiabá.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

2.11.1 Criar mecanismos de incentivo para desenvolvimento de microempreendedores.

2.11.2 Implementar a Sala do Empreendedor

**2.12 Indicador:** Número de trabalhadores inseridos no mercado de trabalho

**2.12 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 2.778 para 5.328 o número de pessoas inseridas no mercado de trabalho, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Agricultura e Trabalho

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

2.12.1 Capacitar trabalhadores para o mercado de trabalho

2.12.2 Expandir o atendimento ao cidadão através do SINE - Sistema Nacional de Emprego/ Nova Plataforma de emprego renda e qualificação



**Eixo 3 - Melhoria da Gestão Pública**  
**Secretarias: Governo, Comunicação, Planejamento,**  
**Controladoria e Economia.**

## Na Perspectiva dos Processos Internos

**Objetivo 3: Assegurar a melhoria da gestão pública transparente, com foco em resultados**

**3.1 Indicador:** 1 Instrumento de Maturidade da Gestão – IMG 100 pontos do Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União (Gestão.gov)

**3.1 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 49,5 pontos para 70 pontos no formulário IMG 100, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Governo (SMGov)

### Iniciativas Estratégicas

#### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

3.1.1 Constituir Comitê Gestao.gov

3.1.2 Rodar o ciclo de aplicação do IMG

3.1.3 Implantar o Plano de Melhoria da Gestão PMG

**3.2 Indicador:** Percentual das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis

**3.2 Meta de Longo Prazo:** Elevar a 58% para 65% o percentual de metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Governo (SMGov)

### Iniciativas Estratégicas

#### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

3.2.1 Implementar o Plano de Ação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis



### **3.3 Indicador: Taxa de Participações Sociais.**

**3.3 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 25,75% para a 53,77 a taxa de participação social, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Governo (SMGov)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.3.1 Estimular a participação da sociedade nos eventos de políticas públicas

3.3.2 Fomentar a participação da sociedade nas audiências públicas

### **3.4 Indicador: Ocorrências de Queimadas Urbanas e Rurais**

**3.4 Meta de Longo Prazo:** Reduzir o número de ocorrências de incêndio urbanos, registrados no CIOSP, de 6.215 para 4.000 no ano de 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Governo (SMGov)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.4.1 Mapear as áreas de risco

3.4.2 Implementar a Legislação de Queimadas Urbanas e Rurais

3.4.3 Implantar o Projeto "Juntos por uma Cuiabá sem Queimadas"

3.4.4 Implementar Campanhas educativas

3.4.5 Implementar Parcerias com Corpo de Bombeiros, Secretarias de Assistência Social, Saúde e Corpo de Bombeiros Militar

**3.5 Indicador:** Percentual de Diretrizes Específicas do Plano Diretor acompanhadas

**3.5 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 0,0% para 25,0% o percentual de Diretrizes do Plano Diretor, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

3.5.1 Realinhar as Políticas de Planejamento Territorial

3.5.2 Promover a elaboração dos planos setoriais de planejamento territorial

3.5.3 Manter atualizado o Plano Diretor

3.5.4 Disponibilizar as publicações técnico-científicas de Planejamento Urbano

### 3.6 Indicador: Ocorrências de Alagamentos

**3.6 Meta de Longo Prazo:** Reduzir o número de ocorrências de alagamento, registradas no S2ID, de 513 para 338, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Adjunta de Defesa Civil

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

3.6.1 Mapear as áreas de risco de alagamento

3.6.2 Implementar campanhas de conscientização sobre prevenção de alagamentos

3.6.3 Implementar protocolo de resposta rápida em eventos de alagamento

### 3.7 Indicador: Índice de Satisfação Geral do Cidadão

**3.7 Meta de Longo Prazo:** Atingir 70% o índice de satisfação geral do cidadão com os serviços públicos em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Comunicação (SECOM)

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

3.7.1 Realizar Pesquisa de Satisfação do Cidadão

3.7.2 Implementar Projetos de melhoria da Comunicação Institucional

3.7.3 Implementar Programas de Endomarketing

3.7.5 Capacitar servidores da SECOM



3.7.6 Contratar ferramenta de controle/monitoramento das matérias jornalísticas divulgadas sobre a Prefeitura pela mídia

3.8.7 Realizar reuniões/pequenos eventos/visitas com profissionais estratégicos dos veículos de comunicação para ampliar relacionamento proativo com a imprensa.

**3.8 Indicador:** Taxa de aproveitamento pela imprensa, das matérias jornalísticas produzidas.

**3.8 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 80% para 90% a taxa de aproveitamento pela imprensa das matérias jornalísticas produzidas, , até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Comunicação (SECOM)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.8.1 Capacitar servidores da SECOM

3.8.2 Contratar ferramenta de controle/monitoramento das matérias jornalísticas divulgadas sobre a Prefeitura pela mídia

3.8.3 Realizar reuniões/pequenos eventos/visitas com profissionais estratégicos dos veículos de comunicação para ampliar relacionamento proativo com a imprensa.

**3.9 Indicador:** Percentual de Metas Conformes no Planejamento Estratégico

**3.9 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 58% para 64% o percentual de metas atingidas no Plano Cuiabá, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Planejamento (SMPlan)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.9.1 Criar uma Central de Indicadores Municipais

3.9.2 Implementar a Sistemática de monitoramento do Plano Estratégico

3.9.3 Implantar Planos Setoriais em 100% das Secretarias



### 3.9.4 Realinhar Planos Setoriais das Secretarias

**3.10 Indicador:** Índice de Transparência do Município

**3.10 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 88% para 99% o número de requisitos atendidos no Portal Transparência, até 2029.

**Responsável:** Controladoria Geral do Município (CGM)

#### Iniciativas Estratégicas

INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES
3.10.1 Aprimorar o Projeto Escola Transparente
3.10.2 Incentivar o aumento do número de consultas ao Portal
3.10.3 Aprimorar o projeto Conselho Transparente
3.10.4 Aprimorar os Dados Abertos no Portal Transparência
3.10.5 Aprimorar a Semana da Transparência
3.10.6 Implantar requisitos exigidos no portal da transparência (LGPD, LAI, SIAFIC e 13.460, 14.129/2021) em relação às exigências da LAI e demais órgãos de Controle Externo
3.10.7 Aprimorar o Programa "Um Por Todos e todos Por Um"

**3.11 Indicador:** Índice de Resolução de Demandas da Ouvidoria no Prazo Legal

**3.11 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 40% para 80% o percentual de manifestações respondidas de forma resolutiva até 2029.

**Responsável:** Controladoria - Geral do Município (CGM)

#### Iniciativas Estratégicas

INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES
3.11.1 Implantar o Programa Ouvidoria Digital 360°
3.11.2 Implementar a Ouvidoria em Movimento para alcançar todas as principais regiões do município, realizando ao menos 8 ações presenciais.
3.11.3 Implantar, capacitar e valorizar as Ouvidorias Setoriais em todas as unidades de gestão.



**3.12 Indicador:** Índice de Vitorias/Ações Sem Providências (IVSP)

**3.12 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 73% para 45% o índice IVSP (Índice de Vistoria Sem Providências), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Ordem Pública (SORP)

### Iniciativas Estratégicas

INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES
3.12.1 Implantar o projeto de readequação do setor de protocolo da SORP
3.12.2 Implantar o Conselho Municipal de Ordem Pública (CMOP) e o Fundo Municipal de Ordem Pública (FMOP)
3.12.3 Implantar a Gratificação por Incremento de Arrecadação (GIA).
3.12.4 Implantar o sistema Inteligência Fiscal Preventiva (IFP).
3.12.5 Criar o Selo Regularize e o QR Code visível nos comércios.
3.12.6 Implantar o Programa SORP Digital.
3.12.7 Implantar o Programa Cuiabá Sonora.
3.12.8 Implantar o Programa Fiscaliza e Cuida.
3.12.9 Implantar o Programa Ambulantes em Ordem.
3.12.10 Implantar o Programa Comércio em Ordem.
3.12.11 Promover a reestruturação administrativa da SORP, com foco no fortalecimento institucional da fiscalização.
3.12.12 Estabelecer parceria operacional com a Secretaria Municipal de Segurança Pública para fortalecer as ações de fiscalização e garantir mais segurança e efetividade nas operações em campo.
3.12.13 Implantar o PROFISC – Programa Permanente de Boas Práticas da Fiscalização para oferecer formação técnica e comportamental contínua aos fiscais da SORP.
3.12.14 Implantar o Ciclo de Palestras “SORP -Bem Estar

**3.13 Indicador:** Percentual de Denúncias Atendidas no Prazo – Canal Oficial da SORP

**3.13 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 30% para 70% o percentual de Denúncias Atendidas no Prazo até 2029.



**Responsável:** Secretaria Municipal de Ordem Pública (SORP)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
3.13.1 Criar da Unidade de Monitoramento de Áreas Públicas.
3.13.2 Implantar o Programa ModernizaSORP - Modernização Tecnológica e Operacional.
3.13.3 Implantar o Portal SORP.
3.13.4 Implementar equipe de fiscalização de Pronto Resposta.

**3.14 Indicador:** Percentual de Satisfação da População com os Serviços da SORP

**3.14 Meta de Longo Prazo:** Atingir em 70% o Índice de Confiança da População na SORP até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Ordem Pública (SORP)

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
3.14.1 Atualizar sistema automatizado de recebimento/resposta às denúncias Web Denúncias.
3.14.2 Criar a Unidade de Monitoramento de Áreas Públicas.
3.14.3 Implantar o Programa de Mediação Comunitária por meio da capacitação de fiscais para atuarem também como mediadores em conflitos urbanos.
3.14.4 Implantar o Projeto de Integridade 2025–2027.
3.14.5 Implantar a ASCOM-SORP - Assessoria de Comunicação Institucional da SORP.
3.14.6 Garantir o selo Participante no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC).
3.14.7 Implantar o Programa SORP Perto de Você.
3.14.8 Criar a campanha institucional Reconhece SORP – Histórias de Transformação.

**3.15 Indicador:** Número de audiências de conciliação anuais.



**3.15 Meta de Longo Prazo:** Aumentar de 1.968 audiências de conciliação realizadas anualmente para 5.000 audiências de conciliação realizadas anualmente até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Ordem Pública (SORP)

#### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
3.15.1 Fortalecer a atuação institucional do Procon Municipal
3.15.2 Implantar o Programa Permanente de Qualificação em Conciliação e Atendimento ao Consumidor
3.15.3 Promover a padronização e modernização dos procedimentos do Procon.
3.15.4 Implantar uma unidade do Procon Municipal na Rodoviária.
3.15.5 Realizar campanhas educativas permanentes sobre direitos do consumidor e vantagens da conciliação.

**3.16 Indicador:** Percentual de Equipamentos de Informática

**3.16 Meta de Longo Prazo:** Atingir em 50% o percentual de equipamentos de informática até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
3.16.1 Implementar o Sistema de Governança de Tecnologia da Informação
3.16.2 Modernizar o Parque Tecnológico da Prefeitura de Cuiabá
3.16.3 Melhorar a usabilidade das aplicações tecnológicas à disposição do usuário, interno e externo.

**3.17 Indicador:** Índice de Maturidade do Processo de Gestão de Contratos

**3.17 Meta de Longo Prazo:** Elevar o Índice de maturidade do processo de gestão de Contratos de 55% para 75%, até 2029.



**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.17.1 Capacitar o quadro Técnico na área de Licitações e Contratos.

3.17.2 Elaborar Procedimentos Operacionais Padrão da área de Licitações e Contratos.

3.17.3 Melhorar a maturidade da gestão de contratos da PMC.

**3.18 Indicador:** Número de serviços disponibilizados online para o cidadão

**3.18 Meta de Longo Prazo:** Elevar o número de serviços on-line disponibilizados ao cidadão de 80 para 150, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.18.1 Implantar Sistema de Governança de Tecnologia da Informação

3.18.2 Melhorar o Parque Tecnológico da Prefeitura de Cuiabá

3.18.3 Melhorar a usabilidade das aplicações tecnológicas à disposição do usuário interno e externo.

**3.19 Indicador:** Tempo médio de análise para aprovação de projeto.

**3.19 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 33 dias para 20 dias o tempo médio de análise de aprovação de projeto, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.19.1 Implantar processo de Contratação de Servidores

3.19.2 Implementar melhorias no Sistema de aprovação de Projetos

3.19.3 Capacitar profissionais



3.19.4 Revisar as legislações vigentes relacionadas aos documentos emitidos pela DRP.

**3.20 Indicador:** Índice municipal de governança da tecnologia da informação.

**3.20 Meta de Longo Prazo:** Elevar 0,74 para 0,90 o Índice Municipal de Governança da Tecnologia Informação e Inovação, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

3.20.1 Implantar o Processo de Governança de Tecnologia da Informação

3.20.2 Modernizar o Parque Tecnológico da Prefeitura de Cuiabá

3.20.3 Melhorar a usabilidade das aplicações tecnológicas à disposição do usuário, interno e externo

## **Eixo 4 – Melhoria do Desempenho Profissional e Gerencial. Secretaria: Economia.**

### **Na Perspectiva Aprendizado e Crescimento**

#### **Objetivo 4: Promover o desenvolvimento profissional e gerencial, na valorização e no reconhecimento do servidor**

**4.1 Indicador:** Percentual de implantação da Gestão por competência - PCD

**4.1 Meta de Longo Prazo:** Atingir 10% de implantação da Gestão por Competência em 2029.



**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

4.1.1 Implantar a Gestão por Competências.

4.1.2 Mapear as competências

4.1.3 Implantar um sistema de Avaliação por Competência

4.1.4 Realizar ciclos de avaliação de Gestão por competências

**4.2 Indicador:** Taxa de Capacitação de Gestores

**4.2 Meta de Longo Prazo:** Atingir 80% de participação dos gestores em capacitações ofertados pela Prefeitura em 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

4.2.1 Implantar um programa de Capacitação para gestores municipais.

4.2.2 Implantar a Escola do Servidor Público Municipal Prof. José Ferraz de Araújo.

**4.3 Indicador:** Taxa de Capacitação de Servidores.

**4.3 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 20% para 45% a taxa de capacitação de servidores participantes das formações, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

4.3.1 Capacitar os recursos humanos da prefeitura para a prestação de serviços eficazes à sociedade.

4.3.2 Desenvolver Programas de capacitação continuada em parcerias com Instituições de Ensino

4.3.3 Estabelecer parcerias com Instituições de Ensino

4.3.4 Implantar uma plataforma digital de capacitação



4.3.5 Executar o Programa "Capacita + Cuiabá "

4.3.6 Criar Banco de Talentos de Facilitadores

4.3.7 Diagnosticar as necessidades de capacitação das Secretarias

**4.4 Indicador:** Índice de Satisfação dos Servidores com os colegas de trabalho - ISCT

**4.4 Meta de Longo Prazo:** Atingir o Índice de Satisfação dos Servidores com os colegas de trabalho -ISCT entre 5 e 7 (Grau de Satisfação), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

4.4.1 Implantar e manter política de saúde e segurança do servidor.

4.4.2 Estabelecer a cultura de avaliação da satisfação do servidor com o ambiente de trabalho.

4.4.3 Fomentar a Comunicação Eficaz e Transparente.

4.4.4 Promover um Ambiente Inclusivo e Respeitoso.

**4.5 Indicador:** Índice de Satisfação dos servidores com o Salário - ISS

**4.5 Meta de Longo Prazo:** Atingir o Índice de Satisfação dos servidores com o Salário -ISS entre 5 e 7 (Grau de Satisfação), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

4.5.1 Implementar e manter a Política de Saúde e Segurança do servidor.

4.5.2 Implementar a cultura de avaliação da satisfação do servidor com o salário.

4.5.3 Implantar Canais de Feedback Contínuo.



**4.6 Indicador:** Índice de Satisfação dos servidores com a Natureza do Trabalho - ISNT

**4.6 Meta de Longo Prazo:** Atingir o Índice de Satisfação dos servidores com a Natureza do Trabalho -ISNT entre 5 e 7 (Grau de Satisfação), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
4.6.1 Implantar e manter política de saúde e segurança do servidor.
4.6.2 Implantar a cultura de avaliação da satisfação do servidor com a Natureza do Trabalho.
4.6.3 Melhorar o Ambiente de Trabalho e a Qualidade de Vida do Servidor.
4.6.4 Criar Canais de <i>Feedback</i> Contínuo.
4.6.5 Implementar o Programa de Saúde e Segurança no Trabalho

**4.7 Indicador:** Índice de Satisfação dos servidores com a Chefia - ISC

**4.7 Meta de Longo Prazo:** Atingir o Índice de Satisfação dos servidores com a Chefia - ISC entre 5 e 7 (Grau de Satisfação), até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
4.4.1 Implantar e manter política de saúde e segurança do servidor.
4.4.2 Estabelecer a cultura de avaliação da satisfação do servidor com a Chefia
4.4.3 Estabelecer junto com a Diretoria de Desenvolvimento, capacitações voltadas para trabalhar as Lideranças da Alta Gestão (secretários) e Diretores e Coordenadores.



**Eixo 5 – Equilíbrio Fiscal**  
**Secretarias: Economia, Planejamento, Procuradoria e**  
**todas as secretarias.**

## Na Perspectiva Financeira

### **Objetivo 5: Garantir o equilíbrio fiscal e a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos**

**5.1 Indicador:** CAPAG I - Endividamento do Município

**5.1 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 46,92% (conceito A) para 16,06% (conceito A) o Endividamento, até 2029.

**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

#### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.1.1 Criar do Painel de Monitoramento da Dívida (BI Fiscal)
5.1.2 Revisar periodicamente a carteira de contratos de financiamento vigentes:
5.1.3 Realizar Controle de novos contratos com base em Matriz de Risco Fiscal:
5.1.4 Publicar trimestralmente do Boletim da Dívida Municipal
5.1.5 Criar a “Carteira de Projetos Financiáveis”
5.1.6. Inserir de critérios de sustentabilidade fiscal nos editais de captação:

**5.2 Indicador:** CAPAG II - Poupança Corrente do Município

**5.2 Meta de Longo Prazo:** Reduzir de 92,55% (conceito B) para 87,50% (conceito A) a Poupança Corrente, até 2029.



**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.2.1 Criar o Comitê de Renegociação /Governança da Dívida para reduzir o crescimento das despesas obrigatórias e discricionárias, revisando contratos, otimizando processos e racionalizando gastos com base em evidências.
5.2.2 Qualificar a arrecadação de receitas correntes próprias
5.2.3 Estabelecer limites e regras fiscais para o crescimento das despesas obrigatórias
5.2.4 Implementar Sistema para o Gerenciamento matricial da execução orçamentária

**5.3 Indicador:** CAPAG III - Liquidez Relativa do Município.

**5.3 Meta de Longo Prazo:** Elevar de -31,36% (conceito C) para 1% (conceito B) a Liquidez Relativa, até 2029.

**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.3.1 Controlar os restos a pagar e compromissos financeiros
5.3.2 Aperfeiçoar a projeção e gestão do fluxo de caixa municipal
5.3.3 Integrar a execução orçamentária e financeira com base em metas de liquidez
5.4.4 Reduzir a rigidez orçamentária com maior flexibilidade na alocação de recursos

**5.4 Indicador:** Despesa Per Capita

**5.4 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 6.384,14 para 8.150,00 a Despesa per capita, até 2029.



**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.4.1 Assegurar o equilíbrio entre receitas e despesas municipais.
5.4.2 Garantir a pontualidade e regularidade dos pagamentos.
5.4.3 Promover a transparência na gestão financeira.
5.4.4 Capacitar continuamente a equipe técnica.
5.4.5 Implantar o cronograma de Pagamento Unificado.
5.4.6 Normatizar os processos internos da Secretaria Adjunta de Tesouro.

**5.5 Indicador:** Índice de Autonomia Financeira do Município

**5.5 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 35,73 para 35,50 o índice de autonomia financeira, até 2029.

**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.5.1 Ampliar a base de arrecadação tributária municipal
5.5.2 Incentivar a adimplência e a justiça fiscal
5.5.3 Reforçar a capacidade institucional de fiscalização e cobrança
5.5.4 Diversificar as fontes de receita própria não tributária

**5.6 Indicador:** Índice de Gasto com Pessoal

**5.6 Meta de Longo Prazo:** Manter o Índice de Gasto de Pessoal abaixo de 48,6 até 2029.



**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.6.1. Criar do Comitê Gestor Fiscal
5.6.2. Implantar o Painel de Acompanhamento dos Limites da LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal)
5.6.3 Realizar análise periódica da Folha de Pagamento e identificação de desvios ou excessos
5.6.4 Estabelecer de parâmetros para novas nomeações e concursos públicos
5.6.5 Capacitar gestores em gestão fiscal e limites legais de pessoal
5.6.6 Elaborar Cenários Fiscais Projetivos (Curto, Médio e Longo Prazo)

**5.7 Indicador:** Índice de Investimentos Públicos

**5.7 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 5,50% para 7% o índice de investimentos públicos, até 2029.

**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

### **Iniciativas Estratégicas**

<b>INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES</b>
5.7.1 Qualificar o corpo técnico municipal para elaboração, acompanhamento e execução eficiente do orçamento público
5.7.2 Captar recursos externos (convênios e operações de créditos)
5.7.3 Monitorar Convênios e Congêneres
5.7.4 Implementar um sistema de gestão de convênios do Terceiro Setor
5.7.5 Implementar Instrução Normativa das emendas impositivas destinadas às OSC
5.7.6 Implementar Instrução Normativa dos pagamentos de Convênios e Congêneres
5.7.7 Ampliar as fontes de financiamento para execução de projetos estruturantes
5.7.8 Implementar Parcerias Públicas Privadas



**5.8 Indicador:** Índice municipal de esforço de arrecadação

**5.8 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 0 para 8,0 (a.a) o índice municipal de esforço de arrecadação, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

5.8.1 Incrementar a arrecadação dos tributos municipais por meio de ações preventivas e corretivas.

5.8.2 Otimizar e modernizar a estrutura física, tecnológica e organizacional da SAR.

**5.9 Indicador:** CAPAG IV - Índice da Qualidade da Informação Contábil e Fiscal no SICONFI (ICF)

**5.9 Meta de Longo Prazo:** Elevar de 92,95% (conceito B) para 95,00% (conceito A), o Índice de Qualidade da Informação Contábil e Fiscal do SICONF, até 2029.

**Responsável:** Comitê de Governança e Gestão Fiscal

#### **Iniciativas Estratégicas**

##### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

5.9.1 Elevar posição do Município no Ranking Siconfi.

5.9.2 Ampliar o quadro dos Contadores.

5.9.3 Otimizar e automatizar as rotinas de trabalhos.

5.9.4 Capacitar o corpo técnico dos Contadores do Município.

**5.10 Indicador:** Receita Tributária própria Per Capita

**5.10 Meta de Longo Prazo:** Elevar R\$ 2.102,60 para R\$ 2.290,00 a receita tributária própria Per Capita, até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)



## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

5.10.1 Incrementar a arrecadação dos tributos municipais por meio de ações preventivas e corretivas.

5.10.2 Otimizar e modernizar a estrutura física, tecnológica e organizacional da SAR.

**5.11 Indicador:** Índice de Acumulação de Recursos da Previdência Municipal (IARPREV)

**5.11 Meta de Longo Prazo:** o índice de acumulação de recursos da Previdência Municipal, previsto no cálculo Atuarial, de 0,01 até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

5.11.1 Ampliar a capacidade de Acumulação de Recursos Previdenciários.

5.11.2 Acompanhar e executar a Política Anual de Investimentos (buscar cumprimento da meta atuarial).

5.11.3 Monitorar os recebimentos dos repasses previdenciários.

5.11.4 Realizar realocações/aplicações adequadas dos recursos financeiros provenientes dos repasses.

5.11.5 Executar e acompanhar a compensação previdenciária.

**5.12 Indicador:** Índice de Suficiência Financeira Previdenciária Municipal - ISFPREV

**5.12 Meta de Longo Prazo:** Atingir o índice de suficiência financeira Previdenciária Municipal, prevista no cálculo atuarial, de 1,01 até 2029.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Economia (SMEconomia)

## Iniciativas Estratégicas

### INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES

5.12.1 Reavaliar à segregação de massa a cada 05 (cinco) anos.

5.12.2 Realizar a cada 05 (cinco) anos o Censo Previdenciário, conforme a Lei nº 10.887/2004.



5.12.3 Executar e acompanhar a compensação previdenciária.

5.12.4 Informar/divulgar sobre o abono de permanência.

5.12.5 Monitorar a execução orçamentária.

### **5.13 Indicador:** Arrecadação da dívida ativa

**5.13 Meta de Longo Prazo:** Arrecadar a Receita de Dívida Ativa de R\$ 117.904.549, em 2029.

**Responsável:** Procuradoria Geral do Município (PGM)

### **Iniciativas Estratégicas**

#### **INICIATIVAS/PROJETOS E PRINCIPAIS AÇÕES**

5.13.1 Implantar o sistema de cobrança administrativa da Dívida Ativa

5.13.2 Implementar os protestos extrajudiciais de certidões de dívida ativa

5.13.3 Implementar melhorias atendimento público prestado nos serviços disponibilizados pela Procuradoria Fiscal do Município

5.13.4 Implementar a execução judicial da dívida ativa

